



Autoevaluación

Institucional
Con fines de Reacreditación Nacional

Factor 12. Comunidad de Egresados



FACTOR 12. COMUNIDAD DE EGRESADOS

El CNA define este factor como: *“La institución deberá demostrar que cuenta con programas y mecanismos de acompañamiento a sus egresados, con el propósito de favorecer el ejercicio profesional y la inserción laboral de los mismos, el aprendizaje continuo y el retorno curricular desde su experiencia hacia los programas académicos, apoyándose en sistemas de información adecuados. Para esto, la institución deberá contar con dinámicas que le permitan la interacción y el acercamiento con sus egresados, conocer su ubicación y las actividades que desarrollan, a fin de garantizar la pertinencia de la oferta educativa y la participación de los egresados en los procesos de toma de decisiones, en coherencia con su naturaleza jurídica y de acuerdo con los estatutos y demás reglamentos de la institución. Asimismo, deberá dar cuenta del alcance a los egresados de los programas académicos en las diferentes modalidades y niveles de formación.”.*

Característica 36. Seguimiento a egresados.

Esta característica hace referencia a: “La institución deberá, teniendo en cuenta los distintos niveles de formación y modalidades en los que ofrece sus programas académicos, demostrar que cuenta con una política y un programa institucional de egresados, soportados en sistemas de información que facilitan las evaluaciones permanentes, que permiten poner en marcha acciones de mejora que favorezcan la inserción laboral, el desempeño, el emprendimiento y el impacto de los egresados en el desarrollo de los territorios.

El seguimiento al desempeño de los egresados deberá permitir una valoración sistemática de los resultados de aprendizaje planteados; por lo tanto, la institución deberá implementar en su sistema interno de aseguramiento de la calidad los mecanismos necesarios para incorporar periódicamente los análisis realizados”.

Característica 37. Egresados y programas académicos.

Esta característica hace referencia a: “La institución deberá demostrar que la interacción con sus egresados y los resultados de las evaluaciones sobre el desempeño y desarrollo de estos, contribuyen a las transformaciones e innovaciones curriculares que favorecen el logro de los resultados de aprendizaje de sus estudiantes y que fortalecen la pertinencia de los programas académicos”.

Característica 38. Relación de los egresados con la Institución.

Esta característica hace referencia a: “La institución deberá demostrar que, a través de los mecanismos para la interacción con sus egresados, evidencia una tendencia de crecimiento de las contribuciones académicas en beneficio de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión”.

La Universidad de Boyacá, dentro de su Proyecto Educativo Institucional, cuenta con la “Política de Egresados”. Esta política tiene como propósito fortalecer las relaciones con los egresados, vinculándolos como estamento activo para el crecimiento institucional. Además, busca crear beneficios que permitan la inserción laboral, la actualización continua de acuerdo con las necesidades del entorno y la inclusión de los resultados de estos esfuerzos en los currículos de los programas. La política se alinea al objetivo estratégico:

Asegurar la promesa de valor: los egresados son el testimonio fiel del cumplimiento de la promesa de valor por parte de la Universidad, y así mismo son el reflejo en el contexto de las cualidades de la Institución, con los aportes que realizan a la sociedad. Igualmente, su participación y aporte en las actividades que desarrolla la Universidad en torno al cumplimiento de las funciones sustantivas es fundamental para la calidad académica, ya que su experiencia en el entorno laboral permite realizar ajustes a los procesos académicos y administrativos en pro de la mejora continua.

Centro de Gestión y Servicios para el Egresado-EGREGIO. Se crea por medio de Acuerdo de Consejo de Fundadores N° 141 del 24 de agosto de 2022.

Son funciones del Centro de Gestión y Servicios para el Egresado-EGREGIO:

- Fomentar la relación con los egresados
- Administrar la bolsa de empleo y coordinar las actividades relacionadas con el mejoramiento de la empleabilidad de los egresados.
- Gestionar de forma permanente el programa de inserción laboral o proyecto egreso.
- Orientar a egresados emprendedores realizando el enlace con el Centro de Asesoría Empresarial y el Centro de Innovación.
- Desarrollar y planear Jornadas de Emprendimiento e Innovación en red con el Centro de Asesoría Empresarial y el Centro de Innovación.
- Fomentar la formación continua por medio de la oferta de cursos y diplomados de emprendimiento.
- Liderar y realizar tutorías de egresados.
- Generar estrategias que fortalezcan los beneficios para los egresados.
- Establecer planes, programas y proyectos que den cumplimiento a las políticas institucionales plasmadas en el PEI, a los lineamientos de registros y acreditación y a las políticas de la Vicerrectoría de Proyección Institucional con los egresados.
- Fomentar y mantener activa la relación de los egresados de pregrado y postgrado con la Universidad y de estos entre sí.
- Gestionar el programa de reconocimiento a los egresados que se destacan por sus logros profesionales.
- Proponer y desarrollar los estudios que se requieran con los egresados y sus empleadores orientados al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad.

Estudio de Impacto de Egresados.

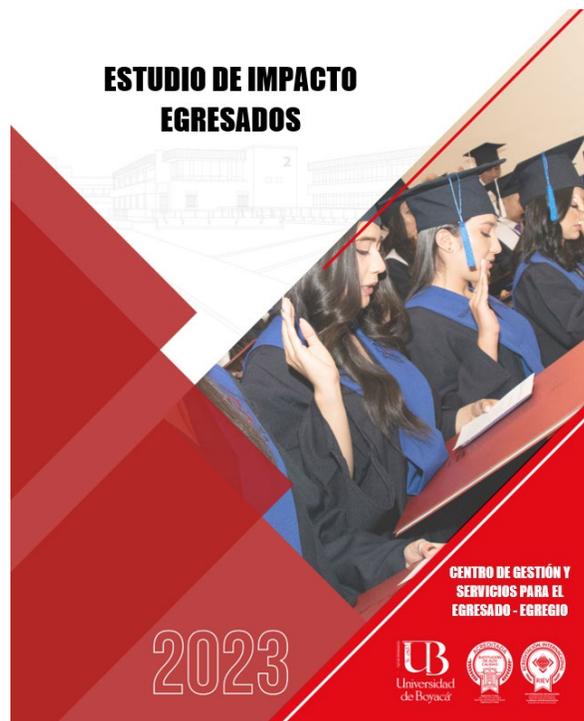
Para el logro de la Política de Egresados y el objetivo estratégico “*Asegurar la promesa de valor*”, desde el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado se realizan estudios que permiten conocer el impacto de los egresados en el medio. A la fecha, el Centro ha realizado los siguientes estudios:

- Estudio de seguimiento a egresados 2011-2014
- Estudio de seguimiento a recién egresados cohorte 2017-10
- Estudio de seguimiento a egresados cohorte 2016-10
- Estudio de seguimiento a egresados cohorte 2014-10

Asimismo, llevó a cabo el Estudio de Impacto del seguimiento a egresados donde se evaluaron aspectos generales, curriculares, laborales y de calidad institucional mediante un cuestionario aplicado a 2236 egresados de 41 programas académicos de la Universidad de Boyacá. Con el desarrollo de este estudio se indagó acerca de la transformación e impacto de los egresados en su trayectoria profesional.

De igual manera, el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado realizó el Estudio de Impacto de la percepción de los empleadores, donde participaron 477 empresas que emplean profesionales egresados de la Universidad de Boyacá. Con el desarrollo de este estudio se obtuvo una visión de la satisfacción de los empleadores con la formación y desempeño de los egresados.

Figura 1. Estudio de impacto egresados



Asimismo, como resultado del proyecto “Seguimiento a egresados de pregrado de la Universidad de Boyacá” en el mes de febrero de 2024 se realizó la publicación del libro “Pertinencia y relevancia académica”.

Figura 2. Libro pertinencia y relevancia académica



Fuente: Universidad de Boyacá, 2024

Módulo de egresados SIIUB.

Con el fin de mantener una participación activa de los egresados en la vida institucional y de los programas académicos, la Universidad de Boyacá dispone del módulo del Sistema Integrado de Información de la Universidad de Boyacá (SIIUB) para egresados, en el cual es posible realizar funciones como la creación, edición y actualización de registros de egresados, consulta en base de datos de egresados, generación de reportes por egresado, descarga de base de datos de egresados, consulta de registro de ingreso de tutores de egresados, asignación de usuarios y asignación de información de graduandos.

Figura 3. Módulo de actualización de datos de egresados del SIIUB – 2024.



Fuente: <https://siiubonline.uniboyaca.edu.co:32026/>

Este módulo fue creado con el objetivo de mantener actualizada la información de los egresados, como aporte a los procesos de seguimiento realizados desde el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado.

Proyecto egreso.

Con el fin de preparar a los futuros egresados de la Universidad de Boyacá para la transición entre la vida universitaria y la vida laboral el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado-Egregio creó el curso virtual “Proyecto Egreso”, el cual se realiza de manera semestral a los estudiantes que se encuentran cursando últimos semestres, este curso se lleva a cabo por medio del E- campus de la Institución. El curso está diseñado para que los futuros egresados experimenten experiencias en entornos laborales y fortalezcan el conocimiento que adquirieron a lo largo de su vida como estudiantes.

Ruta de inmersión laboral.

Desde el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado – Egregio se lleva a cabo la “Ruta de inmersión laboral”, esta iniciativa comenzó en el año 2023 y constituye una serie de talleres estructurados que abordan aspectos que orientan a los graduandos, egresados y comunidad en general, en la inserción al ámbito profesional y laboral.

Es preciso destacar que en el segundo semestre de 2023 se llevaron a cabo 14 talleres bajo cuatro ejes:

1. Define tu perfil profesional.
2. Construye tu hoja de vida.
3. Prepara tu entrevista laboral.
4. Proyéctate internacionalmente.

Para el año 2024, el Centro de Gestión y Servicios para el Egresado llevó a cabo talleres de manera presencial y remota, con el fin de ampliar la cobertura a las sedes Sogamoso y Yopal. En este periodo se desarrollaron talleres bajo los siguientes ejes:

1. Define tu perfil profesional.
2. Construye tu hoja de vida.
3. Prepara tu entrevista laboral.
4. Impacto profesional.
5. Emprendimiento.

En relación a la ruta de inmersión laboral en modalidad virtual se desarrolló bajo cuatro pilares:

1. Power skills
2. Autoconfianza y desarrollo profesional
3. Inteligencia Artificial para Profesionales

4. Tras bambalinas del proceso de selección
5. ¿Cómo hacer negocios con LinkedIn?

Exaltación a Egresados Distinguidos.

Como estrategia de interacción con los egresados, la Universidad de Boyacá realiza una distinción a los egresados que, por sus aportes científicos, culturales, sociales, académicos, políticos, entre otros, han dejado en alto el nombre de la institución.

Cabe resaltar que los egresados pueden postularse por su cuenta para recibir el reconocimiento. De igual manera, las direcciones de programas y decanaturas proponen egresados que por sus calidades y trayectoria profesional consideran para dicho reconocimiento, los decanos se encargan de elegir una terna a partir de las postulaciones recibidas. Asimismo, el Consejo Directivo es el responsable de seleccionar los egresados distinguidos de cada programa. Es preciso mencionar que estos reconocimientos se otorgan cada año en el marco del Encuentro de Egresados Institucional.

En el Micrositio del Centro de Gestión y Servicios para el Egresado – EGREGIO se puede consultar el registro histórico de los reconocimientos otorgados a los egresados de la Institución.

<https://www.uniboyaca.edu.co/es/egresados-destacados>