

UB Universidad de Boyacá®

RECT - DIPA

Comprometidos con la
EXCELENCIA

Accreditación Institucional

Marzo 29 y 30 de 2021





AGENDA

AGENDA

- Video – Estado del proceso de Acreditación Institucional
- Cronograma de Acreditación Institucional 2021-1
- Nuestros compromisos con este proceso
- Logros institucionales y aspectos por resaltar
- Nuevo modelo de gestión institucional
- Evaluación de la socialización



CRONOGRAMA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL 2021-1

2021

ACTIVIDADES PROCESO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL - CNA	FEBRERO				MARZO					ABRIL				MAYO				JUNIO					
	1-5	8-12	15-19	22-26	1-5	8-12	15-19	23-26	29-2	5-9	12-16	19-23	26-30	3-7	10-14	18-21	24-28	31-4	8-11	15-18	21-25	28-30	
Diseño e implementación de plan de sensibilización y socialización del proceso de acreditación institucional																							
Recolección y organización de información estadística y documentos																							
Cálculo de muestras por estamento y ajuste a formularios																							
Aplicación de encuestas a diferentes estamentos																							
Procesamiento de encuestas y consolidación de informes con resultados																							
Organización y notificación de grupos focales que calificarán los factores																							
Socialización del proceso con grupos focales											15												
Ajuste de documentos por factor																							
Reuniones de calificación de factores por parte de grupos focales																							
Elaboración de informe de autoevaluación institucional																							
Elaboración y obtención de aprobación del plan de mejoramiento																							
Acompañamiento y evaluación por parte de un par colaborativo externo al informe de autoevaluación institucional																							
Corrección de documentación de acuerdo con observaciones del par colaborativo																							
Entrega del Informe de Autoevaluación Institucional y plan de mejoramiento para la Acreditación Institucional Nacional ante el CNA																							29



NUESTROS COMPROMISOS CON ESTE PROCESO

Todos

- Revisar los documentos institucionales
- Diligenciar la encuesta de autoevaluación institucional que llegue al correo electrónico, según estamento (estudiantes, docentes, egresados, empleadores, personal administrativo y directivo).
- Participar en la socialización y reuniones de los grupos focales (si es citado).

Directores de programa

- Mantener actualizada la información de su programa y de los docentes activos en el micrositio web.
- Apoyar el envío de las encuestas cuando sea requerido.

Jefes de dependencias administrativas

- Mantener actualizado el micrositio web de la dependencia.
- Actualizar el documento de su dependencia (a quienes sea enviado por DIPA).

Docentes

- Compartir el video de Acreditación con sus estudiantes (en clase - 7 minutos) .
- Recalcar la importancia del proceso para la Universidad e invitarlos a estar atentos de los Video-clips que se publiquen.



LOGROS INSTITUCIONALES Y ASPECTOS POR RESALTAR

Evolución como Institución de Educación Superior

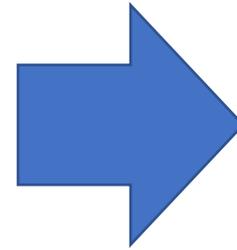
Creación Septiembre 22 / 1979

Corporación Universitaria de Boyacá

Personería Jurídica: 6553 / 1981
Ministerio de Educación (MEN)

Fundación Universitaria de Boyacá

Resolución 5086 / 1993 - MEN



Universidad de Boyacá

Resolución 2910
Septiembre 16 / 2004 - MEN

NIT: 891.801.101-6

Estatutos vigentes: Acuerdo No. 20 - Marzo 14 / 2003

Diversificación de la oferta académica de pregrado

SEDE TUNJA

1. Administración de Empresas
2. Administración de Negocios Internacionales
3. Arquitectura
4. Bacteriología y Laboratorio Clínico
5. Comunicación Social
6. Contaduría Pública
7. Derecho y Ciencias Políticas
8. Diseño de Modas
9. Diseño Gráfico
10. Enfermería
11. Fisioterapia
12. Ingeniería Ambiental
13. Ingeniería de Sistemas
14. Ingeniería Industrial
15. Ingeniería Mecatrónica
16. Ingeniería Sanitaria
17. Ingeniería en Multimedia
18. Ingeniería Civil
19. Instrumentación Quirúrgica
20. Medicina
21. Licenciatura en Pedagogía Infantil
22. Psicología
23. Terapia Respiratoria
24. Administración de empresas (**Virtual**)

Programas con registro calificado vigente

SEDE SOGAMOSO

1. Administración de Empresas
2. Arquitectura
3. Derecho y Ciencias Políticas
4. Ingeniería Ambiental
5. Ingeniería Industrial
6. Psicología

Programas en extensión de la Sede Tunja

Pioneros en la
región
en varios
programas

Diversificación de la oferta académica de postgrado

SEDE TUNJA

Especializaciones

1. Comercio Internacional
2. Derecho Laboral y Seguridad Social
3. Derecho Procesal
4. Epidemiología
5. Gerencia de Instituciones de Salud
6. Gerencia de Mercadeo
7. Gerencia de Proyectos
8. Gerencia Financiera
9. Gerencia Turística (Virtual)
10. Gestión del Patrimonio Cultural (Virtual)
11. Gestión y Aseguramiento de la Calidad en Laboratorios Clínicos
12. Ingeniería Ambiental
13. Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)
14. Sistemas Integrados de Gestión - QHSE
15. Tributaria

Maestrías

1. Administración
2. Derecho Procesal y Probatorio
3. Gerencia de Proyectos
4. Ingeniería Ambiental
5. Sistemas Integrados de Gestión
6. Urbanismo

Especialización Médico Clínica

1. Medicina del deporte y la actividad física

Programas con registro calificado vigente

SEDE YOPAL

Especializaciones

1. Gerencia de Proyectos
2. Gerencia Financiera
3. Sistemas Integrados de Gestión - QHSE
4. Tributaria

Ampliación de cobertura

SEDE SOGAMOSO

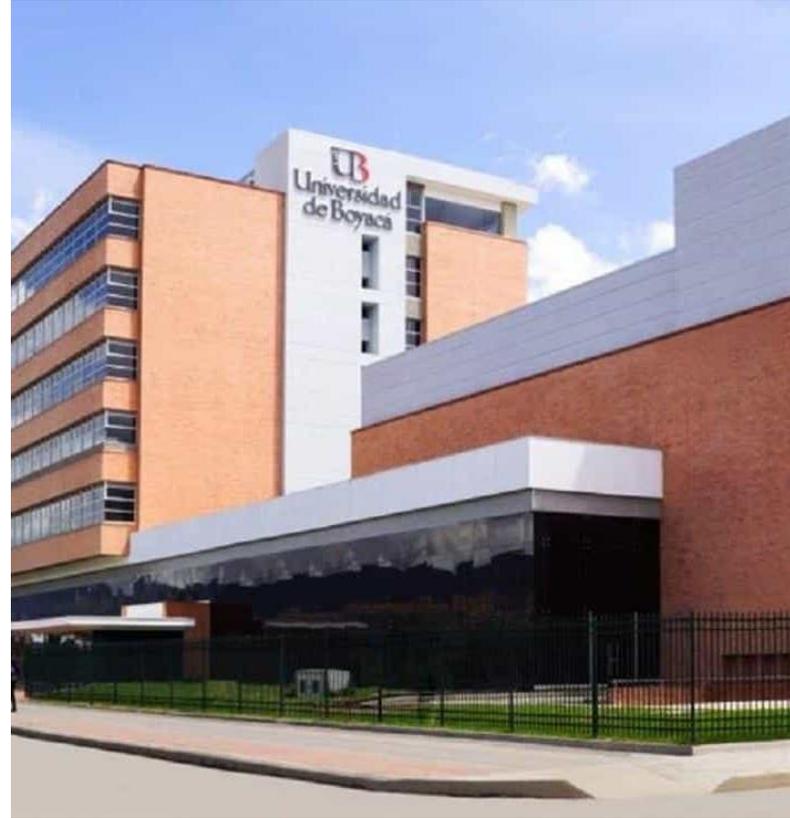
Especializaciones

1. Derecho Probatorio
2. Gerencia de Proyectos
3. Tributaria
4. Diseño Urbano

Extensión



Tunja



Sogamoso



Yopal

Sedes – Ampliación de cobertura

Crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura física



2014

Inauguración Edificio 1
Sede Sogamoso



2015

81.998 m² terreno
51.433 m² área
construida
22.946 m² área de
recreación y
deporte

Ampliación Edificio
Ciencias biológicas



2017



Inauguración Campus
Deportivo Sur



2018

Adquisición
lote Campus
Sur
10.248 m²



2019

Inauguración Edif.12
Construcción Parqueadero
del Campus Deportivo Sur

91.115 m² terreno
65.810 m² área construida
25.998 m² área de
recreación y deporte



Apoyo a formación postgradual de docentes y personal administrativo

Actualmente

Maestría

69
docentes
en
formación

12
docentes
Han solicitado y
recibido apoyo
en tiempo y/o
económico

Doctorado

45
docentes
Han
cursado
doctorado

33
docentes
Han solicitado y
recibido apoyo
en tiempo y/o
económico

Evolución del Sistema de Gestión de Calidad de Procesos

Certificación de procesos administrativos ISO 9001:2008

Inclusión de nuevos procesos:

- Gestión de Comunicaciones y Mercadeo
- Gestión de Bienestar Universitario

Recertificación ISO 9001:2015

2013

2016

2017

2018

2019

2020

2021

Re-Certificación de procesos administrativos ISO 9001:2008

Inclusión del proceso

- Gestión de Infraestructura Física

Certificación ISO 9001:2015

Inclusión de 2 nuevos procesos: Gestión académica y Gestión de investigación

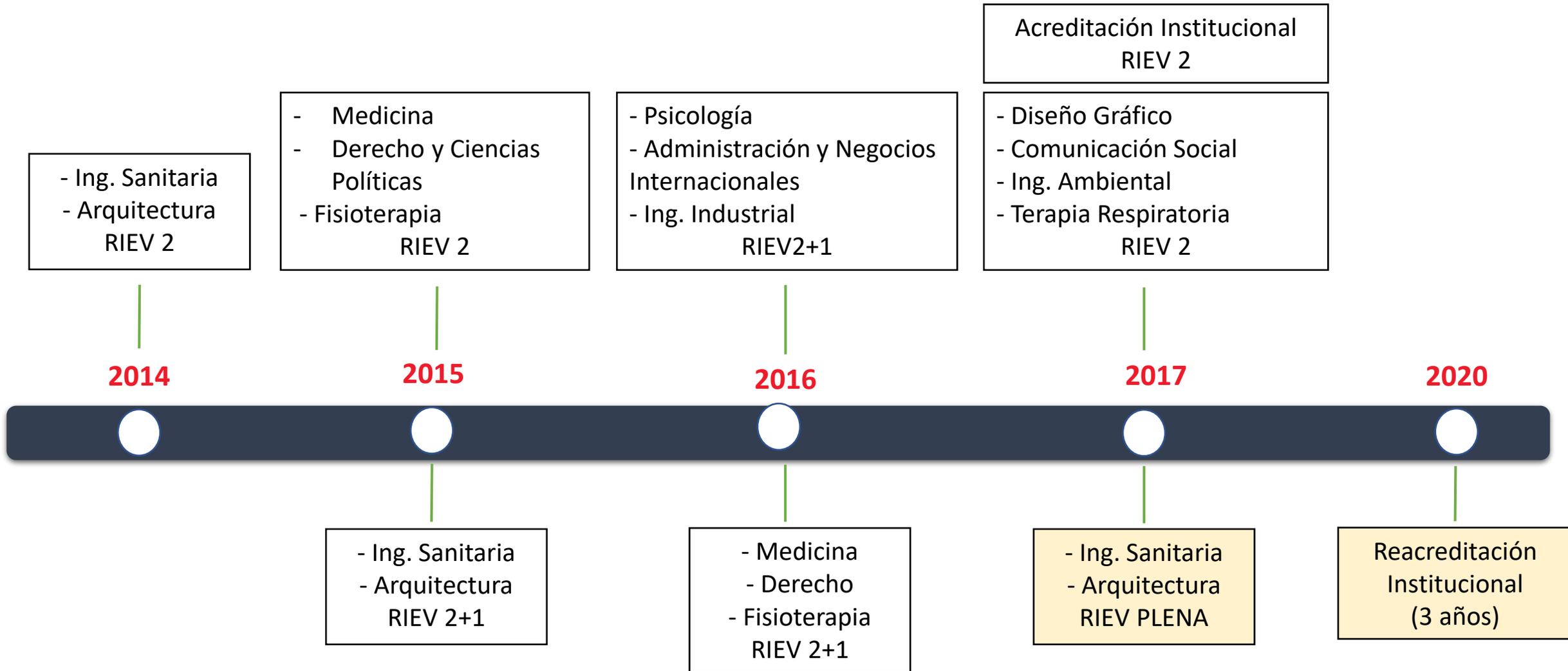
Recertificación ISO 9001:2015
Boureau Veritas

Procesos certificados a la Fecha:

(1) Gestión de Direccionamiento Estratégico, (2) Gestión de Admisiones y Matriculas, (3) Gestión de Bienestar Universitario, (4) Gestión de Recursos Bibliográficos, (5) Gestión de Recursos Humanos, (6) Gestión de Recursos Físicos, (7) Gestión de Infraestructura Física, (8) Gestión de Calidad, (9) Gestión de Relaciones Interinstitucionales, (10) Gestión de Comunicaciones y Mercadeo, (11) Gestión de Recursos Tecnológicos, (12) Gestión Académica, (13) Gestión de Investigación

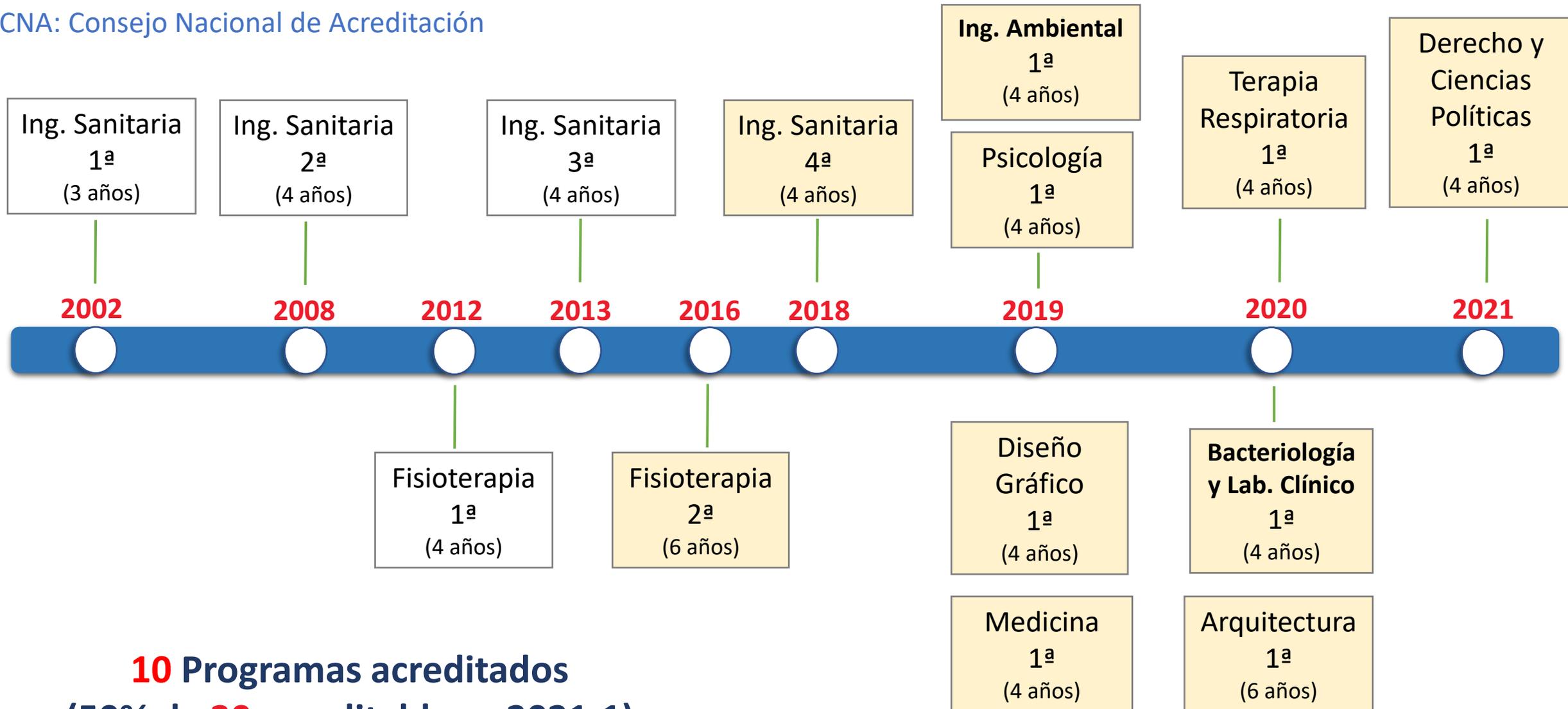
Visita de Seguimiento y ampliación del alcance de la certificación ISO 9001:2015

Acreditación Institucional y de Programas RIEV



Acreditación nacional de programas académicos (CNA)

CNA: Consejo Nacional de Acreditación



10 Programas acreditados
(50% de **20** acreditables a 2021-1)

VISIÓN

Ser los mejores

Desiderátum fundacional
Reto permanente
Constante institucional



MISIÓN

“Inspirados en el poder del saber, formar hombres y mujeres libres, críticos y comprometidos socialmente”



Documentos institucionales

24
documentos

- Competencias generales de la Institución
- Modelo Pedagógico y Síntesis del Modelo Pedagógico
- Proyecto Educativo Institucional 2018
- Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023
- Política de Gobierno
- Política de Gestión Financiera
- Sistema de Aseguramiento de la Calidad – SACUB
- Política de Educación Virtual
- Política de Formación y Capacitación Docente
- Perfil y Competencias del Docente
- Política de Postgrados

- Política de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento
- Política de Gestión de Recursos Bibliográficos
- Política Editorial
- Política de Bienestar Universitario
- Política de Educación Inclusiva
- Política de Internacionalización, organización y funcionamiento
- Política de Responsabilidad Social Universitaria
- Política de Egresados
- Reglamento interno de trabajo
- Reglamento de personal docente
- Reglamentos estudiantiles (pregrado, postgrado, virtual)



¿Dónde encuentro estos documentos institucionales?

The screenshot shows the website header with navigation links: Aspirantes, Padres, Estudiantes, Egresados, Docentes, Administrativos, 573174003603, Campus virtual, Mi único usuario, and Español. The main navigation bar includes Universidad, Sedes, Admisiones, Programas, Facultades, Investigación, Internacionalización, and Proyección Social. A search icon is also present. A red button labeled 'INGRESO SAPD' and 'Recibir más información' is visible. Below the navigation is a red bar with 'Chat en línea', 'Tu comentario aquí', and 'PQRSE'. The main content area is divided into sections for Sede Tunja, Sede Sogamoso, Sede Yopal, and Oficina de Bogotá. The 'Oficina de Bogotá' section contains a link for 'Transparencia e Información al ciudadano' which is circled in green. To the right, the 'Información legal' section lists various university policies. A green circle with the number '2' is placed next to the 'Transparencia e Información al ciudadano' link. A green circle with the number '1' is placed next to the text 'Parte inferior derecha de la página web institucional www.uniboyaca.edu.co'. A green circle with the number '2' is placed next to the text 'Clic en Documentos institucionales'. A green circle with the number '2' is placed next to the text '2.6 Noticias y Documentos Institucionales'. A green circle with the number '2' is placed next to the text 'a. Noticias' and 'b. Documentos institucionales'.

Aspirantes Padres Estudiantes Egresados Docentes Administrativos 573174003603 Campus virtual Mi único usuario Español

UB Universidad de Boyacá
Personería Jurídica N° 6553 de mayo de 1981 - Resolución N° 2910 del 16 de septiembre de 2004 MEN.

Universidad Sedes Admisiones Programas Facultades Investigación Internacionalización Proyección Social

INGRESO SAPD
Recibir más información

Chat en línea Tu comentario aquí PQRSE

Sede Tunja
Carrera 2ª Este No. 64 - 169 (Recepción de Correspondencia)
Teléfono: +57 (8) 7450000
Celular: 3174003603
comunicaciones@uniboyaca.edu.co
[Ver campus](#)

Sede Sogamoso
Carrera 11 No. 26 - 18 (Recepción de Correspondencia)
Teléfono: +57 (8) 7730133
Celular: 3166901644
sedesogamoso@uniboyaca.edu.co
[Ver campus](#)

Sede Yopal
Carrera 19 No. 7 - 44 (Recepción de Correspondencia)
Teléfono: +57 (8) 6348018
Celular: 3174051130
sedeyopal@uniboyaca.edu.co
[Ver campus](#)

Oficina de Bogotá
Cra 13 No. 93 - 85 Of. 306
Celular: 3176574155
[Transparencia e Información al ciudadano](#)
[Nuestros Horarios de Atención y Canales de Contacto](#)
[Directorio Institucional](#)
[Preguntas Frecuentes](#)
habeasdata@uniboyaca.edu.co
notificaciones.judiciales@uniboyaca.edu.co
[Mapa del sitio](#)
[Administrador](#)

Información legal
Protección de datos
Derechos Pecuniarios
Política de Bienestar Universitario
Estatuto General
Reglamento Docente
Reglamento Estudiantil
Régimen Tributario

1 Parte inferior derecha de la página web institucional www.uniboyaca.edu.co
Clic en “Transparencia e Información al ciudadano”

2 Clic en Documentos institucionales
2.6 Noticias y Documentos Institucionales
a. Noticias
b. Documentos institucionales



*Formamos profesionales con
integridad en el ser, idoneidad en
el saber y compromiso en el hacer.*

**DOCUMENTOS
INSTITUCIONALES**

Rectoría Serie 2 N° 1

MODELO PEDAGÓGICO

Acuerdo No. 064 de marzo 21 de 2013 - Consejo de Fundadores

Los estudiantes deben

Ser responsables de su propio proceso

Autónomos/ Aprender a autorregularse

Marcar el ritmo de su propio aprendizaje

Evidenciar el desarrollo de competencias a través del desempeño en las diferentes actividades propuestas.

Desarrollar habilidades para el liderazgo y para enfrentar la incertidumbre.

Tareas del docente

Orientar, facilitar y promover: la curiosidad por el conocimiento, la resolución de problemas, el pensamiento crítico.

No estar demasiado seguros de nuestras certezas, darle un espacio a la incertidumbre.

Estimular la capacidad creadora del estudiante.

Aceptarse como aprendiz permanente y transformarse en un líder de aprendizaje, compartir con sus colegas y estudiantes espacios de inter-aprendizaje.

Apoyar la construcción de significados es decir darle sentido a los contenidos.



*Formamos profesionales con
integridad en el ser, idoneidad en
el saber y compromiso en el hacer.*

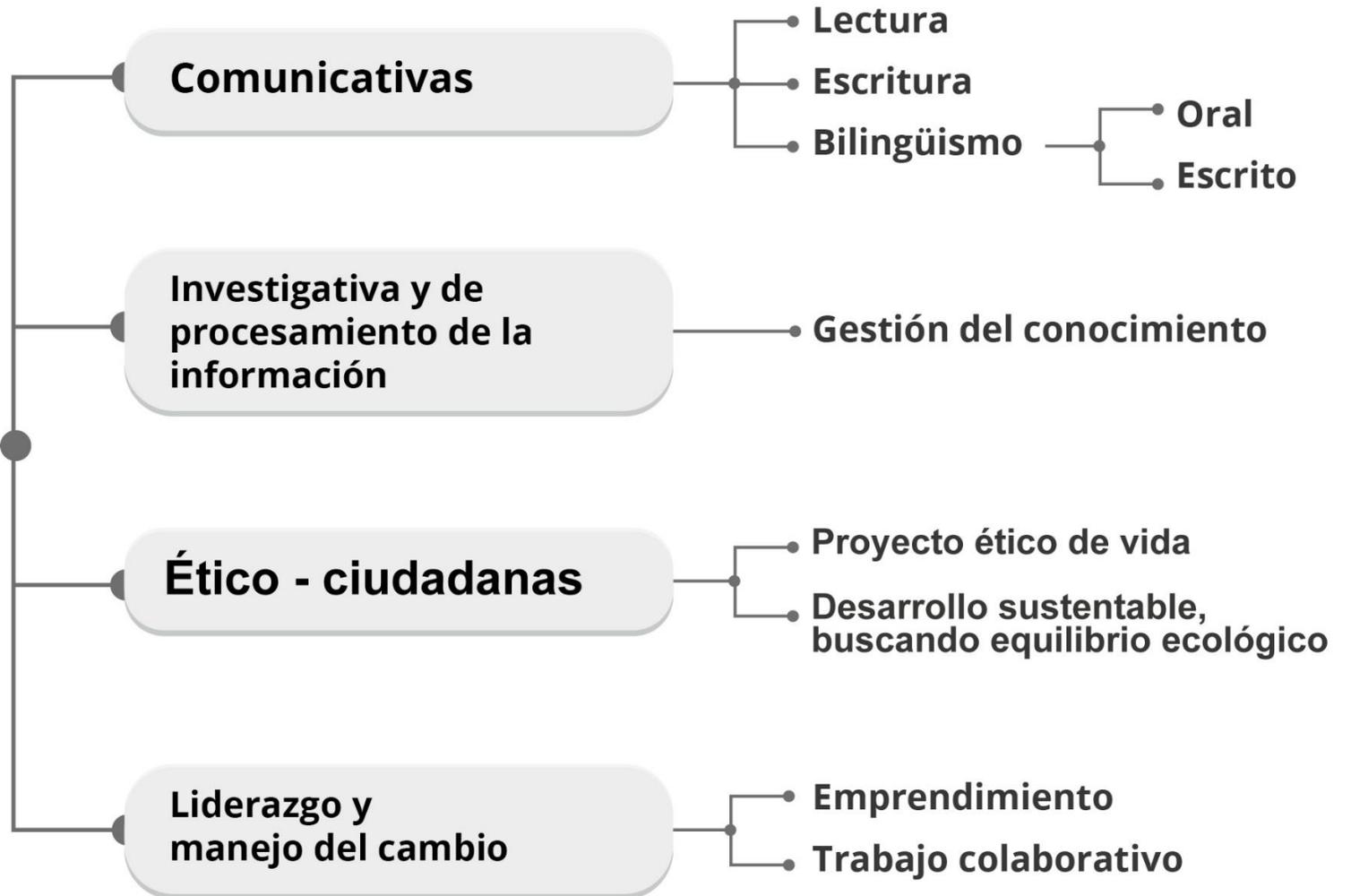
**DOCUMENTOS
INSTITUCIONALES**

Rectoría Serie 2 N° 2

COMPETENCIAS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Acuerdo No. 1048 A de diciembre 15 de 2017 - Consejo Directivo

Competencias Generales >>





*Formamos profesionales con
integridad en el ser, idoneidad en
el saber y compromiso en el hacer.*

**DOCUMENTOS
INSTITUCIONALES**

Serie 2 N° 3

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2019 - 2023

Acuerdo No. 093 de diciembre 10 de 2018 - Consejo de Fundadores

Políticas del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2019-2023

1.
Política
de
Gobierno

2.
Política de
Responsabilidad Social
Universitaria

3.
Política
Académica

4.
Política de Investigación,
Innovación y Divulgación
del Conocimiento

5.
Política de
Desarrollo
Tecnológico

6.
Política de
Bienestar
Universitario

7.
Política de
Egresados

8.
Política de
Internacionalización

9.
Política de
Visibilidad e
Impacto

10.
Política de
Desarrollo
Administrativo

11.
Política de
Desarrollo
Financiero



POLÍTICA DE GOBIERNO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Gobierno

Se realiza a través de los órganos que aprueban, ejecutan u ordenan su cumplimiento con fundamento en la visión y la misión de la Universidad.

Cuenta con las estructuras, mecanismos y procesos académicos, investigativos y de proyección social, pertinentes para materializar su misión.



Consejo Directivo, 2019

Gobernanza

Definición de una estructura y principios organizacionales que respondan a los objetivos misionales y al cumplimiento de las políticas establecidas en el plan desarrollo institucional para lograr un buen gobierno.



Buen gobierno

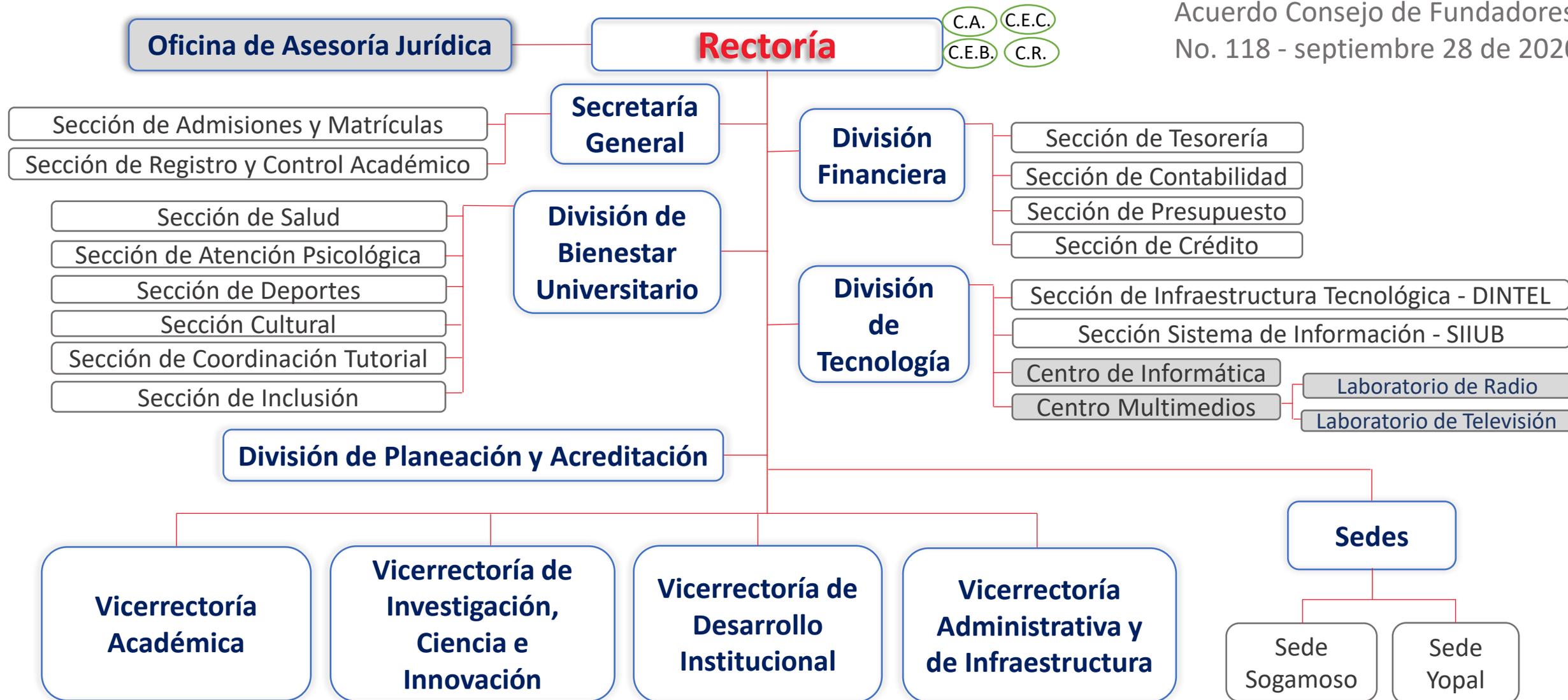
Conjunto de principios, valores, buenas prácticas y normas que regulan el funcionamiento de los órganos de gobierno y cuyos resultados muestran el cumplimiento de la filosofía institucional y de las políticas establecidas.



Integrantes Consejos de Fundadores, Directivo y académico, 2019

Estructura organizacional

Acuerdo Consejo de Fundadores
No. 118 - septiembre 28 de 2020



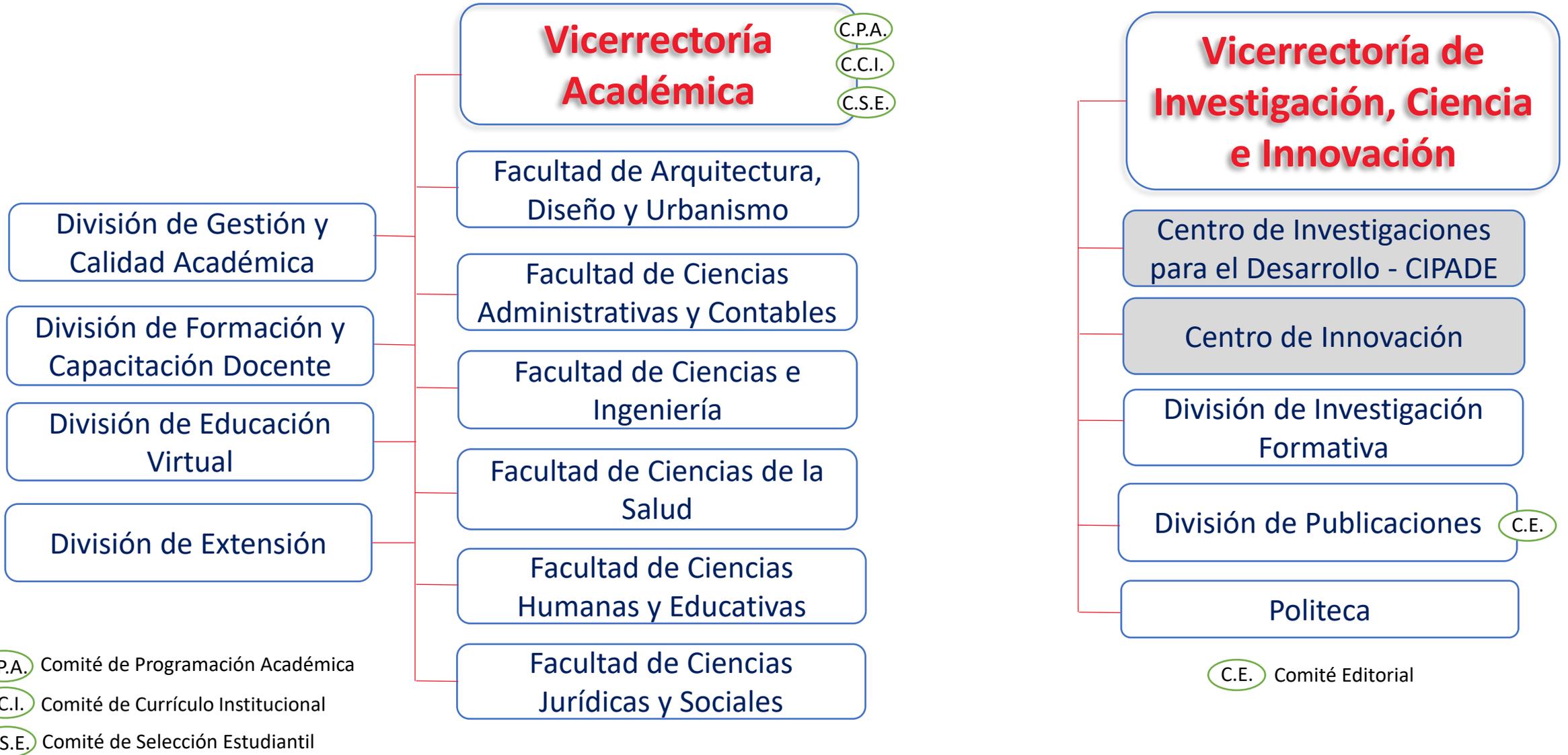
C.A. Consejo Académico

C.E.B. Comité de Ética y Bioética

C.E.C. Comité de Evaluación y Clasificación Docente

C.R. Comité Rectoral

Estructura organizacional



Estructura organizacional

Vicerrectoría Administrativa y de Infraestructura

División Administrativa

Sección de Servicios Generales

Sección de Almacén

Sección de Archivo

División de Infraestructura

División de Recursos Humanos

Sección de Personal

Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo

División de Calidad en la Gestión de Servicios

Sección de Sistemas Integrados de Gestión

Vicerrectoría de Desarrollo Institucional

C.I.N.

C.E.G.

División de Egresados

División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales (DIRI)

División de Responsabilidad Social Universitaria (DIRS)

Sección de Proyección Social

División de Proyectos Especiales

Oficina de Comunicaciones y Mercadeo

C.I.N. Comité de internacionalización

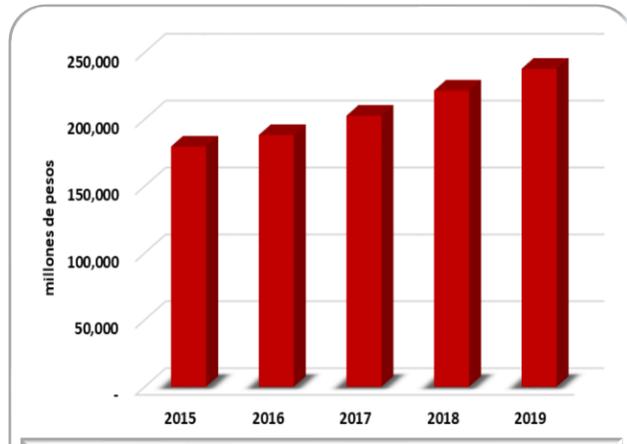
C.E.G. Comité de egresados



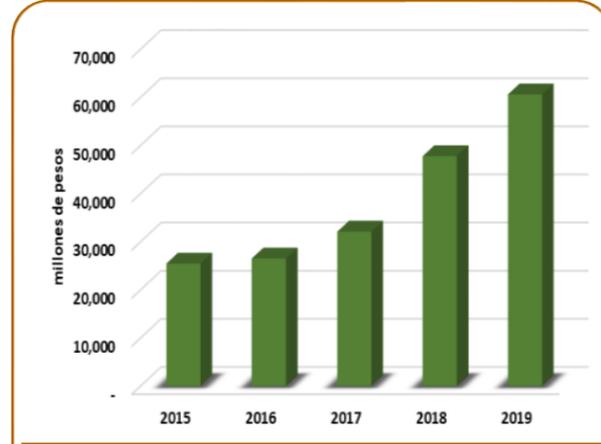
POLÍTICA DE GESTIÓN FINANCIERA

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

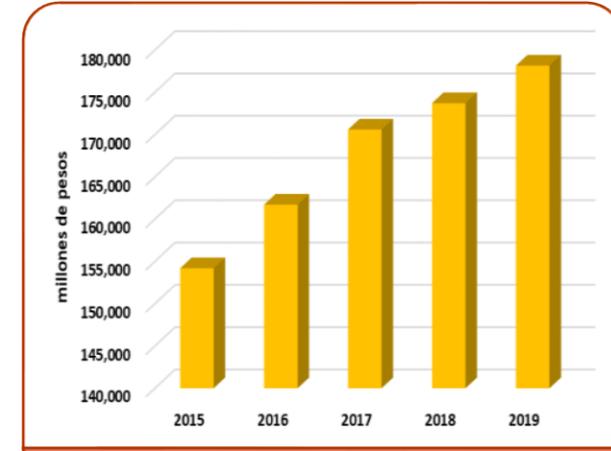
Programa Sostenibilidad Financiera



ACTIVO



PASIVO

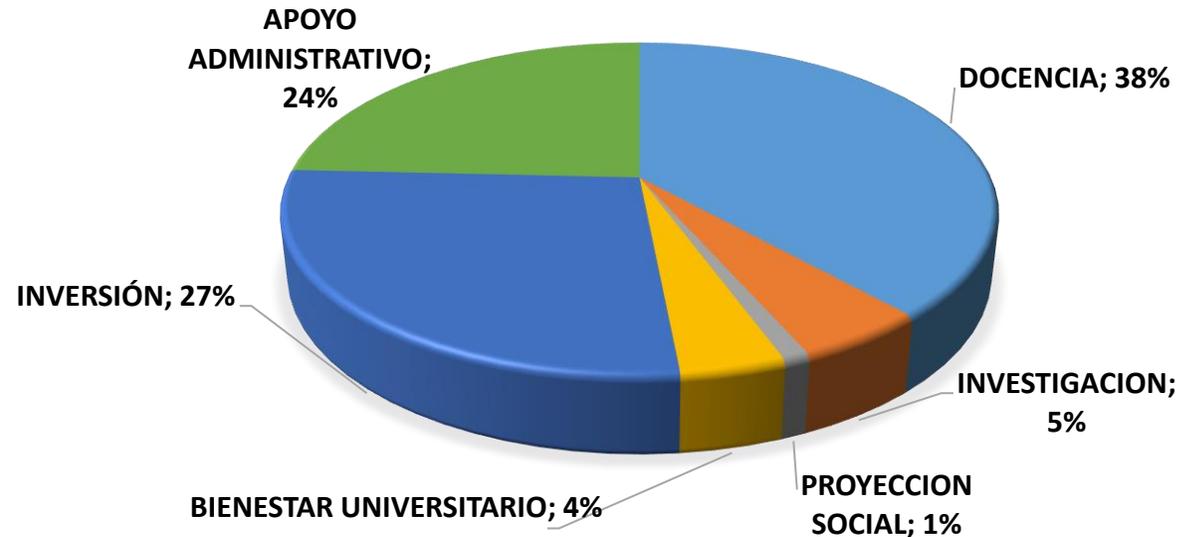


PATRIMONIO



Los Estados Financieros de la Universidad muestran la estabilidad financiera lograda a lo largo de sus 40 años de existencia, en los últimos cinco años el activo muestra un crecimiento del 13% generado por la ampliación de la infraestructura física y tecnológica, el pasivo experimenta un incremento en promedio del 14%, principalmente en los últimos dos años, para garantizar el apalancamiento de los proyectos de inversión, con una relación de 5.3 de activos sobre pasivos; el patrimonio refleja un crecimiento del 10%, mostrando la cohesión de las políticas institucionales en procura del fortalecimiento y crecimiento financiero de la Universidad.

Programa Uso de los Recursos



En los últimos cinco años la Universidad ha destinado en promedio el 49% de los recursos al cumplimiento y desarrollo de las funciones sustantivas de la educación, el 27% para ejecutar los proyectos de inversión y el 24% para apoyo administrativo a las actividades académicas que consolidan el Plan de Desarrollo Institucional.



POLÍTICA ACADÉMICA

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Gestión de la Calidad Académica

SACUB



Autoevaluación y Autorregulación

Autorregulación



Evaluación al plan de desarrollo institucional



Seguimiento al cumplimiento de planes de mejoramiento



Líneas de tiempo de programas académicos
Vencimiento de registros calificados
Periodos de autoevaluación, autorregulación y acreditación



Cierre a planes de mejoramiento
Informes de seguimiento y cierre de planes de mejoramiento



Sistemas de información institucionales que apoyan al SACUB

CEDDI

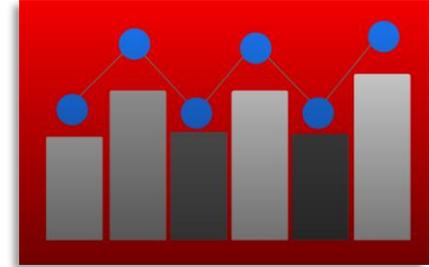
Centro de Documentación
Digital Institucional

SGCP

Sistema de Gestión de la
Calidad de Procesos



Sistema Integrado de
Información de la Universidad
de Boyacá



CIERH

Centro de Información Estadístico de
Recursos Humanos

SAPD

Sistema de Administración
de Procesos y Documentos

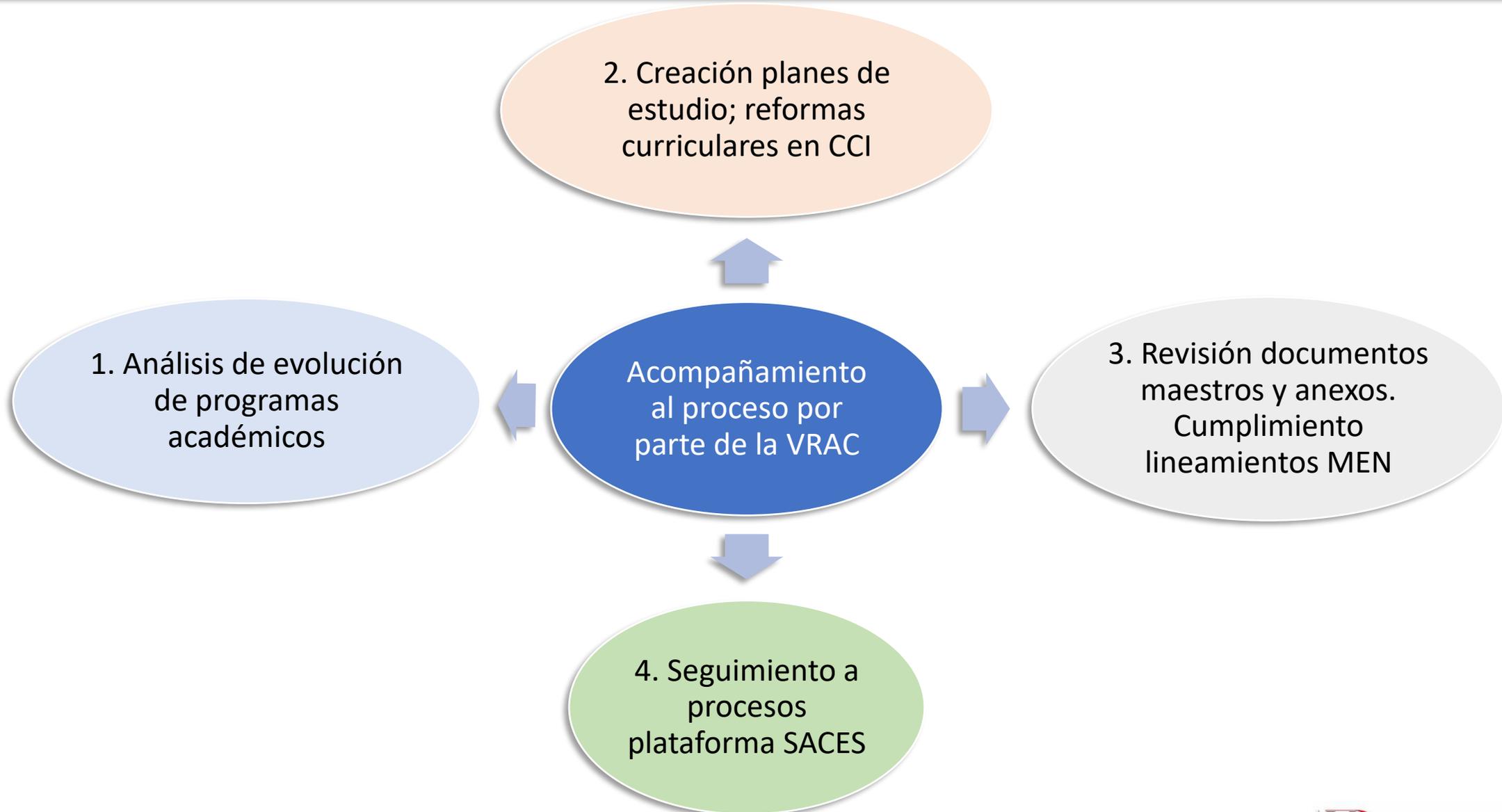
Sistemas de información externos que tiene en cuenta el SACUB



Evolución del proceso de Acreditación Institucional



Seguimiento a los procesos de renovación y obtención de Registro Calificado – Diversificación de oferta académica



Programa Estudiantes



En actualización

Contenido

LA INSTITUCIÓN	7
VISIÓN	7
PRINCIPIOS FUNDACIONALES	7
MISIÓN	8
OBJETIVOS	9
ACUERDO 361 (28 de agosto de 2002) DEL CONSEJO DIRECTIVO Modificado mediante ACUERDO 1252 (19 de junio de 2019) DEL CONSEJO DIRECTIVO.	10
CONSIDERANDO	10
ACUERDA	10
CAPÍTULO I NATURALEZA JURÍDICA Y ÓRGANOS DE GOBIERNO	11
CAPÍTULO II DEFINICIÓN Y CATEGORÍAS DE ESTUDIANTE	12
CAPÍTULO III INSCRIPCIÓN, ADMISIÓN, MATRÍCULA, DEVOLUCIONES Y REINGRESO.....	14
INSCRIPCIÓN	14
ADMISIÓN	14
MATRÍCULA	16
DEVOLUCIONES	20
REINGRESO	22
CAPÍTULO IV DOBLE PROGRAMA, SEGUNDO TÍTULO Y DOBLE TITULACIÓN 23	
DOBLE PROGRAMA	23
SEGUNDO TÍTULO	24
DOBLE TITULACIÓN	24
CAPÍTULO V TRANSFERENCIAS, HOMOLOGACIONES Y NIVELACIONES	25
TRANSFERENCIA EXTERNA E INTERNA	25
HOMOLOGACIONES.....	28
CURSOS DE NIVELACIÓN.....	29

CAPÍTULO VI RÉGIMEN ACADÉMICO	30
LA ASISTENCIA.....	32
EVALUACIÓN ACADÉMICA.....	33
LAS CALIFICACIONES.....	37
RENDIMIENTO ACADÉMICO.....	41
CAPÍTULO VII REQUISITOS DE GRADO Y PROCEDIMIENTO	42
REQUISITOS PARA OBTENER EL TÍTULO DE PREGRADO	42
EXAMEN DE GRADO	43
ALTERNATIVAS DE GRADO	44
DISPOSICIONES GENERALES PARA LAS ALTERNATIVAS DE GRADO, EXAMEN DE GRADO Y/O PREPARATORIOS	46
CEREMONIA DE GRADO Y TÍTULOS	47
CAPÍTULO VIII CERTIFICADOS, TÍTULOS NACIONALES Y EXTRANJEROS	49
CAPÍTULO IX INCENTIVOS Y PREMIOS ANUALES DE INVESTIGACIÓN Y DE PROYECCIÓN SOCIAL.....	50
INCENTIVOS	50
PREMIO ANUAL DE INVESTIGACIÓN Y DE PROYECCIÓN SOCIAL	52
CAPÍTULO X DERECHOS Y DEBERES DE LOS ESTUDIANTES	54
CAPÍTULO XI RÉGIMEN DISCIPLINARIO	57
PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO	61
CAPÍTULO XII EGRESADOS.....	67
CAPÍTULO XIII DISPOSICIONES VARIAS.....	67

Plan para el fomento de la permanencia estudiantil



Fomento de la permanencia estudiantil: Los que están que sigan, pero bien.

Fidelización: Los que están sigan a gusto y que hagan venir más.

Objetivos

Evaluación del Plan para el fomento de la permanencia estudiantil



Enfoque 1

Evaluación del Plan para el fomento de la permanencia estudiantil

Participación de los estudiantes en semilleros, convocatorias



Cultura del buen trato

Empoderamiento del estudiante en actividades de la facultad



Actividades de formación integral

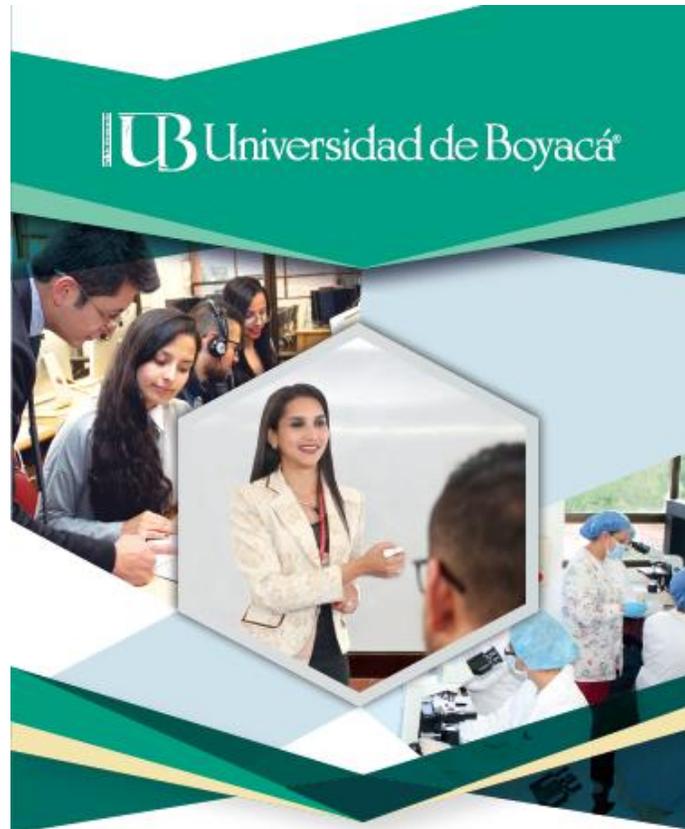
Actividades académicas

Enfoque 2

Programa Docentes

Contenido

PREÁMBULO.....	7
CAPÍTULO I ALCANCE Y OBJETIVOS DEL REGLAMENTO DE PERSONAL DOCENTE.....	10
CAPÍTULO II CLASIFICACIÓN, CATEGORÍAS, FUNCIONES Y DEDICACIÓN DEL PERSONAL.....	11
CLASIFICACIÓN.....	11
CATEGORÍAS.....	12
FUNCIONES.....	13
DEDICACIONES.....	15
SITUACIONES LABORALES DE LOS DOCENTES	17
CAPÍTULO III REQUISITOS Y CALIDADES	18
CAPÍTULO IV SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE.....	25

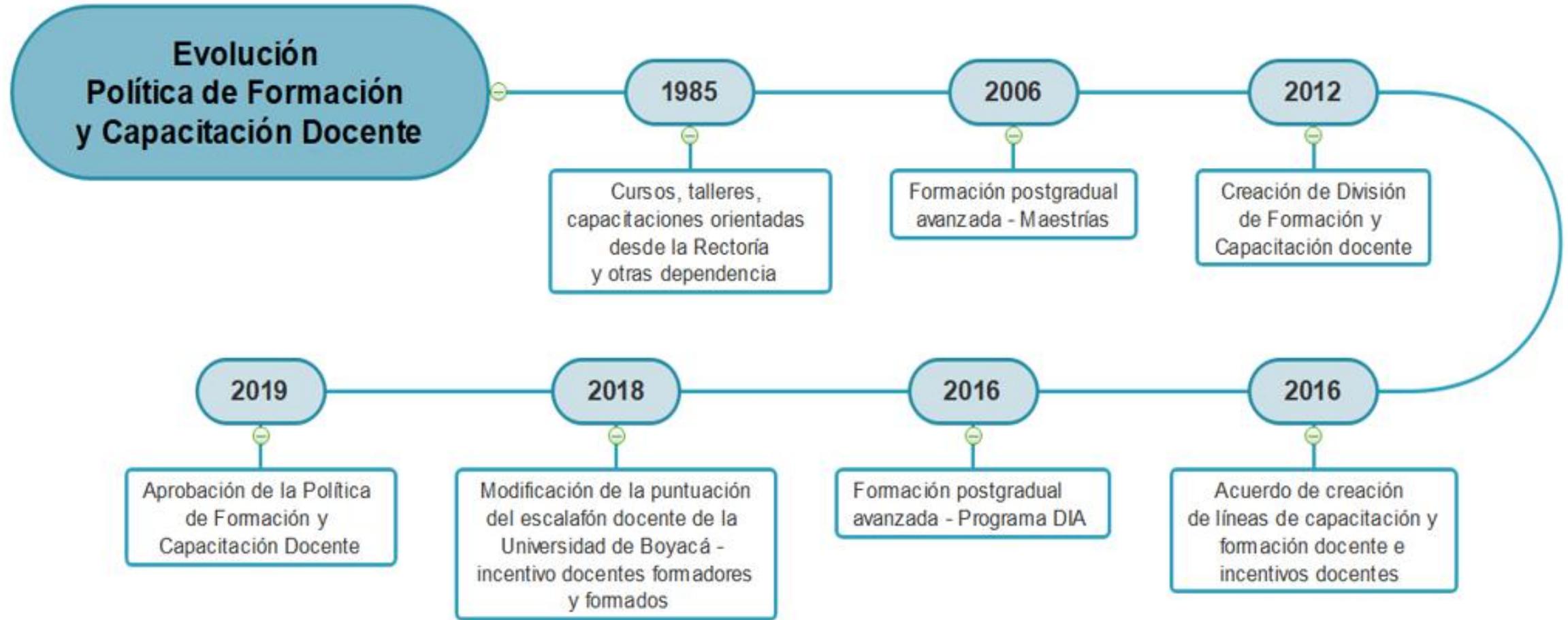


Reglamento de PERSONAL DOCENTE

Acuerdo Consejo Directivo 1250 del 13 de junio de 2019

CAPÍTULO V DEBERES Y DERECHOS DEL PERSONAL DOCENTE	25
DEBERES.....	25
DERECHOS.....	28
CAPÍTULO VI DE LOS PERMISOS E INCAPACIDADES	29
CAPÍTULO VII EVALUACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE	31
CAPÍTULO VIII DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS.....	34
CAPÍTULO IX INCENTIVOS	37
CAPÍTULO X CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE.....	38
CAPÍTULO XI RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTOS	40
CAPÍTULO XII MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN.....	51
DISPOSICIONES VARIAS	52

Programa Docentes



Fuente: División de Formación y Capacitación Docente

Apoyo institucional para la formación de los docentes

**Inversión
formación en
Maestrías**

\$ 1.399.474.013

**Número de beneficiados
176 docentes**

**Inversión
formación en
Doctorados**

\$ 5.581.999.287

**Número de beneficiados
56 docentes**

Programa DIA

Doctorados para el Desarrollo de la
Investigación y la Academia

Formación docente en maestría y doctorado



Plan de formación y capacitación docente

Líneas

Aspectos
misionales

Aspectos
pedagógicos

Aspectos
curriculares
flexibilidad
transversalidad

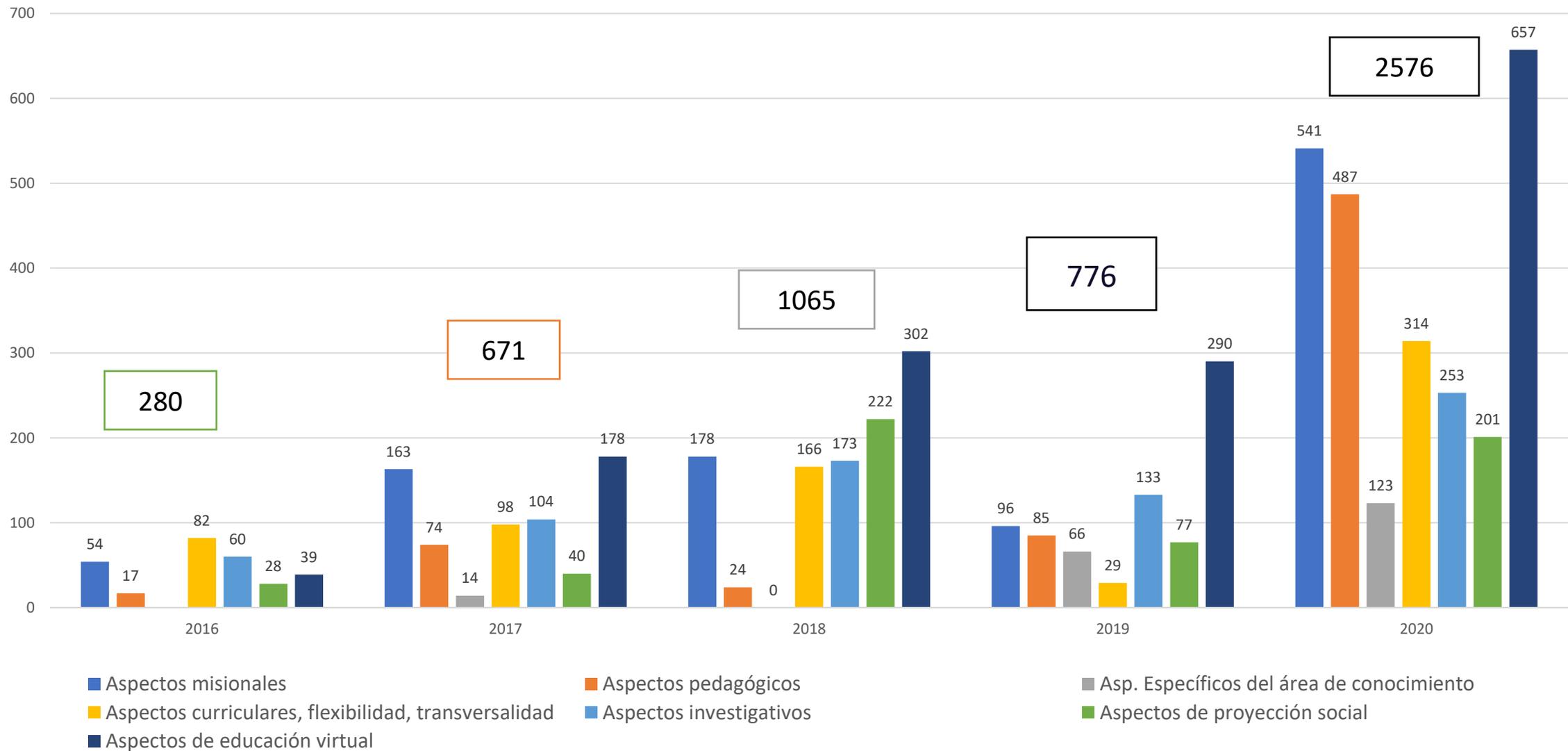
Aspectos
investigativos

Aspectos de
Proyección
Social

Aspectos específicos
por áreas de
conocimiento

Aspectos de
Educación
Virtual

Plan de formación y capacitación docente



Escalafón docente

Acuerdo No. 775 del 16 de junio de 2015

Categorías docentes

- Profesor Auxiliar (0-25) puntos
- Profesor Asistente (26-50) puntos
- Profesor Asociado (51-75) puntos
- Profesor Titular (76-100) puntos

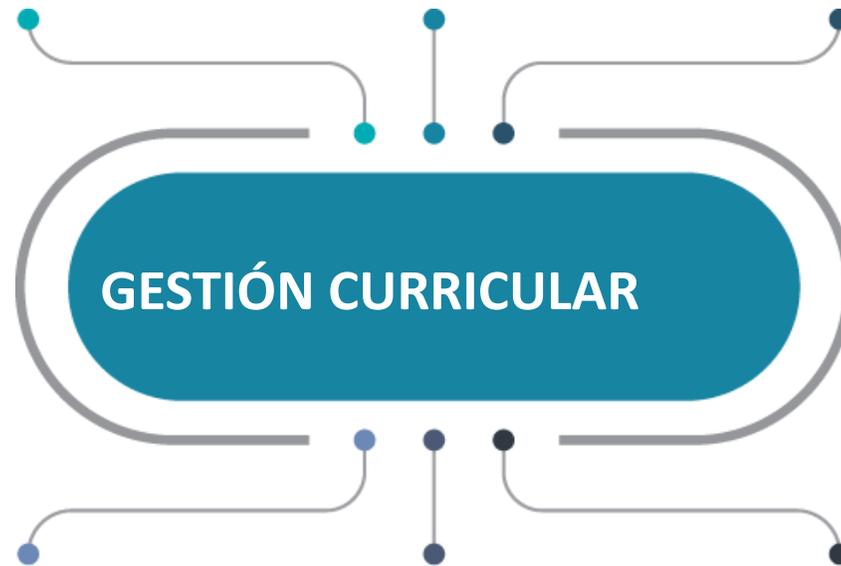
Factores

- Formación académica: 35 puntos
- Experiencia docente, y/o profesional: 30 puntos.
- Investigaciones, publicaciones y creación artística y cultural: 35 puntos.

Educación Virtual

Desarrollar competencias en el manejo de entornos virtuales de aprendizaje para docentes y estudiantes

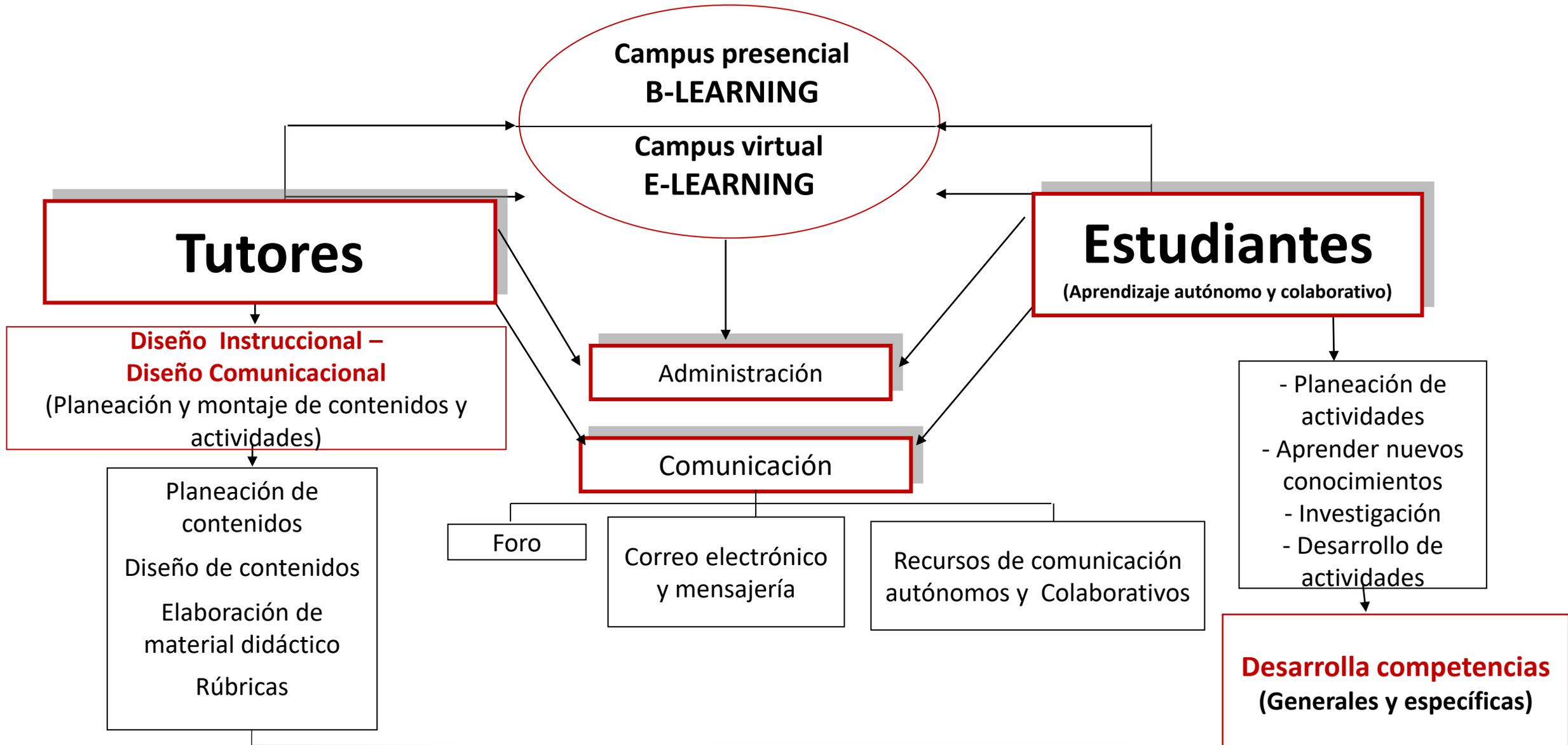
Fortalecer el sistema de educación virtual como un medio de **eficiencia** y modernización **pedagógica**



Propiciar la retención académica y **ampliación de la cobertura**

Promover el desarrollo de entornos virtuales accesibles, pertinentes y oportunos con las políticas de educación inclusiva

Sistema de aprendizaje en Educación Virtual





POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Fomento de la investigación, innovación y creación artística

Grupos de Investigación

FACULTAD DE ARQUITECTURA DISEÑO Y URBANISMO - FADU

- XISQUA - **A1**
- NODOS - **B**
- PAME - **B**

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y EDUCATIVAS - FCHE

ETHOS - **A**

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES FCAC

- GISEDE - **A**



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD - FCSA

- CORPS - **B**
- GRIBAC - **B**
- OXIGENAR - **A**
- HYGEA - **B**
- InBioMed

FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA - FCIN

- GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS - **A**
- GESTIÓN AMBIENTAL - **A**
- LOGYCA - **B**
- GIPROCAS - **B**
- GIMAC - **B**

FCIN - FCSA

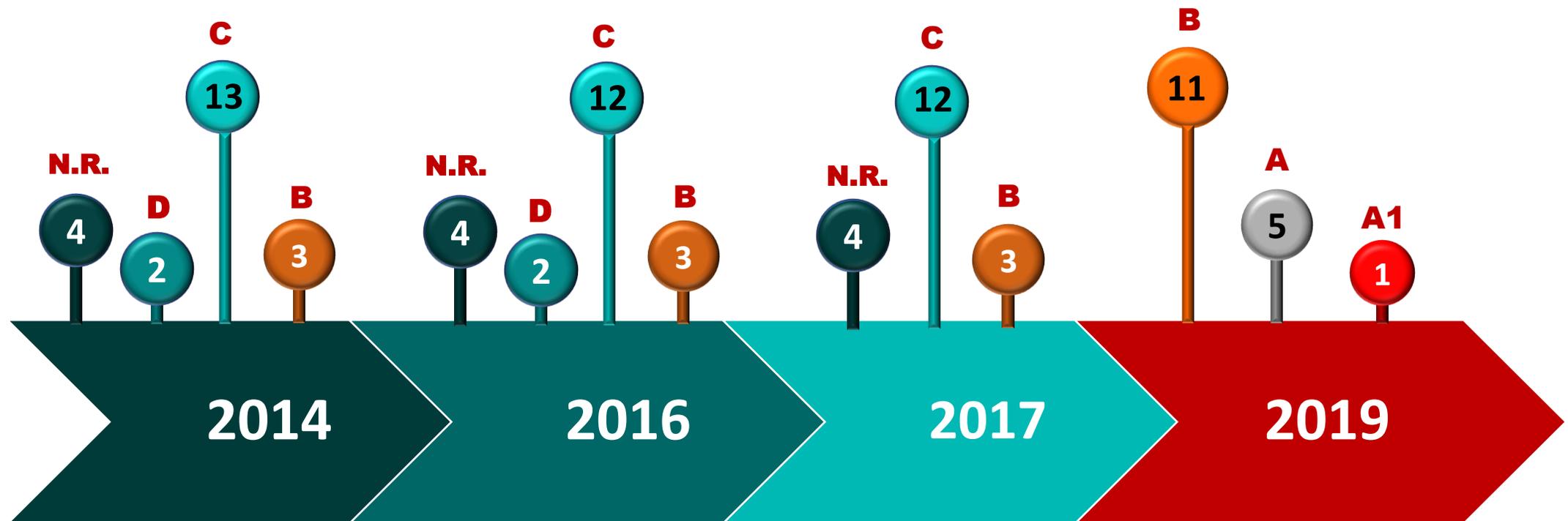
NÚCLEO - **B**

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES - FCJS

- SOCIO JURÍDICA - **B**
- COMUNICACIÓN UB - **B**

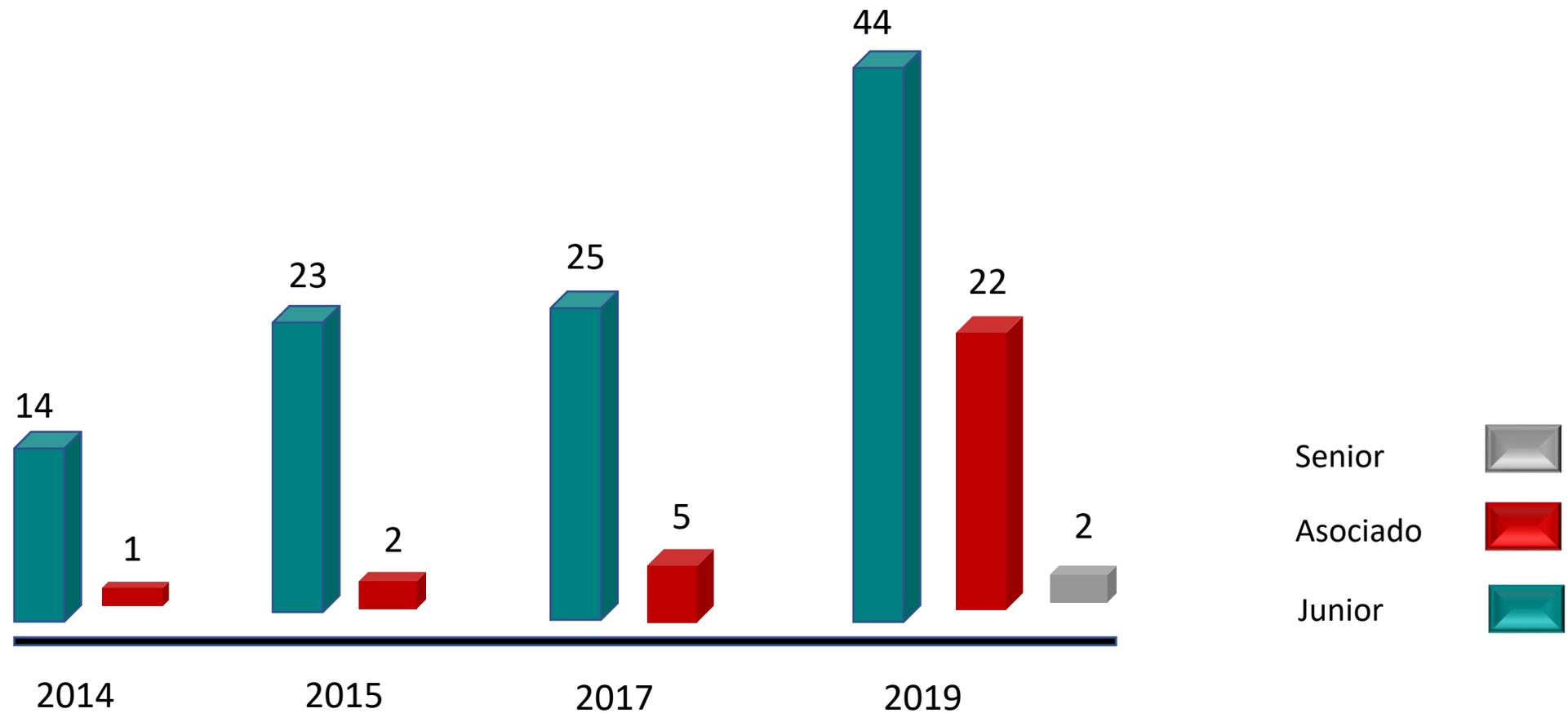
Grupos de investigación

Evolución de las categorías de grupos de investigación MINCIENCIAS



Investigadores

Evolución de la categorización de los investigadores MINCIENCIAS



Fortalecimiento de la producción de conocimiento

Líneas de investigación



➔ **6 Líneas Institucionales**

➔ **51 Sublíneas**

Incentivos a la investigación

1

Ascenso en el escalafón docente

2

Capacitación de docentes - formación en maestrías y doctorados

3

Participación como conferencista en eventos nacionales e internacionales

4

Publicación de productos de investigación - reconocimiento regalías 20%

Premios en Investigación

FADU ⇒ Dicken Castro

FCAC ⇒ Osmar Correal Cabral

FCJS ⇒ Enrique Olaya Herrera

FCSA ⇒ Premio Facultad de Ciencias de la Salud

FCIN ⇒ Premio Facultad de Ciencias e Ingeniería

FCHE ⇒ Premio Facultad de Ciencias Humanas y Educativas

PREMIO AL MÉRITO INVESTIGATIVO

CATEGORÍAS

- Estudiantes
- Docentes
- Egresados



Periodicidad
anual

Aniversario

Institucional



Premio de Investigación “Universidad de Boyacá”
Dirigido a estudiantes de colegios del oriente colombiano

Consolidación de Redes de Investigación



Internacionalización de la investigación, innovación y creación artística



Infraestructura investigativa

Laboratorios y equipos



Computadores dotados con software avanzado



Número de laboratorios y espacios de práctica por tipo y Sede

Tipo de laboratorio o espacio de práctica	Tunja	Sogamoso	Yopal
Ciencias básicas	3	3	
Disciplinares y de investigación	30	7	
Ciencias de la Salud	14		
Salas de informática	9	5	1

Total de laboratorios y espacios de práctica por Sede

Sede	No.
Tunja	56
Sogamoso	15
Yopal	1
TOTAL	72

Infraestructura investigativa

Bases de Datos digitales
multidisciplinarias



MEDLINE

435 revistas - 110 libros

2'928.718 videos - Nursing@Ovid

44 bases
de acceso
libre



ProQuest
Ebook Central™

113.450 libros

LEGISCOMEX

Comercio
Internacional

Recursos
bibliográficos

BIBLIOTECA ➔ 21.724 títulos – 34.042 vol.

HEMEROTECA ➔ 2.013 títulos – 30.437 vol.

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN ➔ 1.222

TRABAJOS DE GRADO ➔ 4.629

MONOGRAFÍAS Y ENSAYOS ➔ 855

PLANOTECA ➔ 773



93.366 libros



Códigos - Legislación
Jurisprudencia



21.167 revistas y tesis doctorales
39 bases en 8 áreas



4.011 revistas
43.230 documentos



2500 libros - 770 revistas
650 congresos



Diseño de modas

VIRTUALPRO

113.217 documentos
170 revistas
Administración e Ingeniería

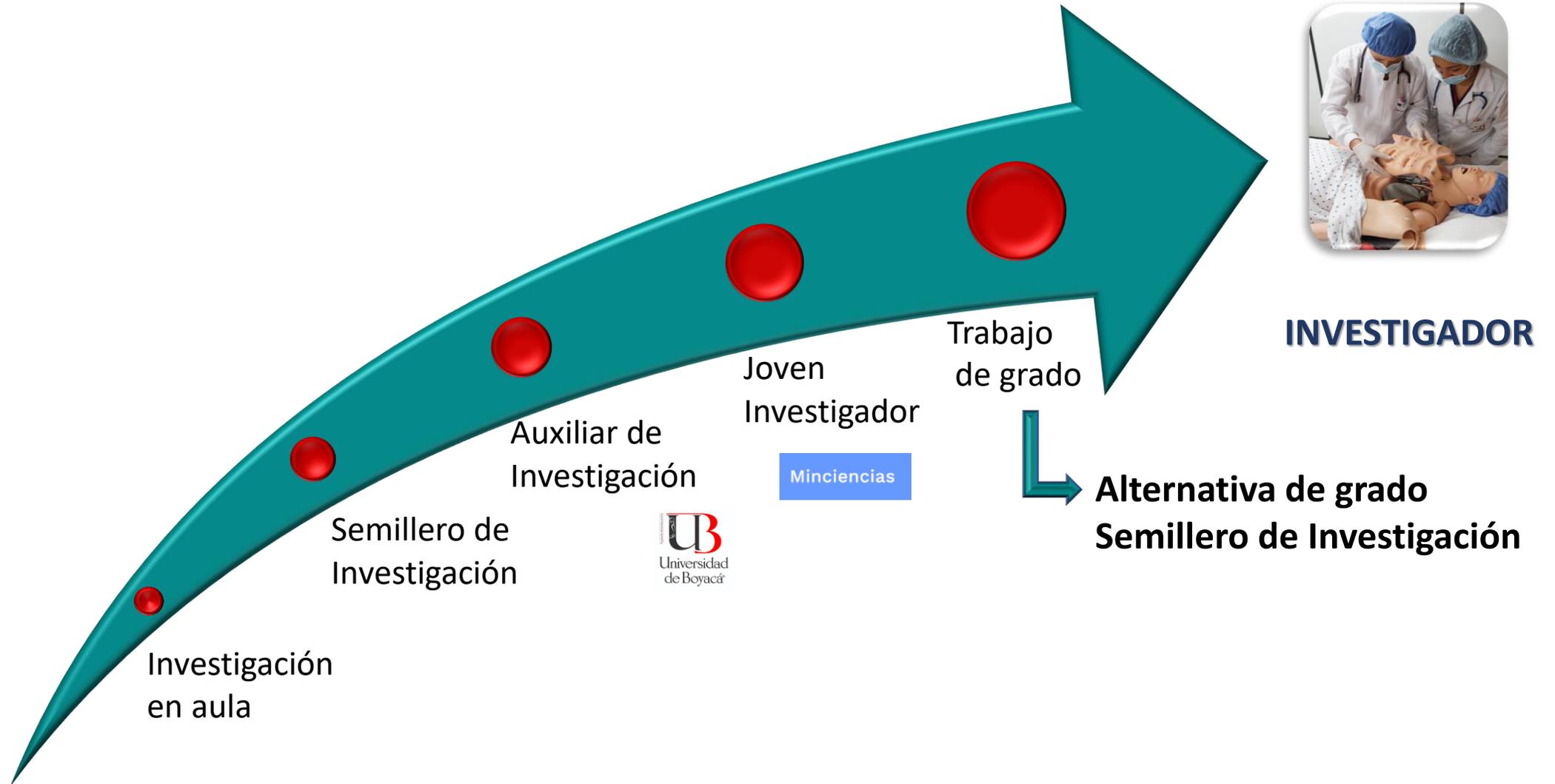
Investigación formativa y Formación investigativa

La investigación formativa es la que realiza el estudiante con la orientación de un docente, en el desarrollo de su programa académico y participando en actividades en donde aplican métodos de investigación para generar alternativas de solución a problemas reales del contexto.



La formación investigativa se desarrolla a través de las mallas curriculares y en las asignaturas de los planes de estudio de los programas académicos que involucran el componente investigativo y proyectos de aula.

Investigación formativa



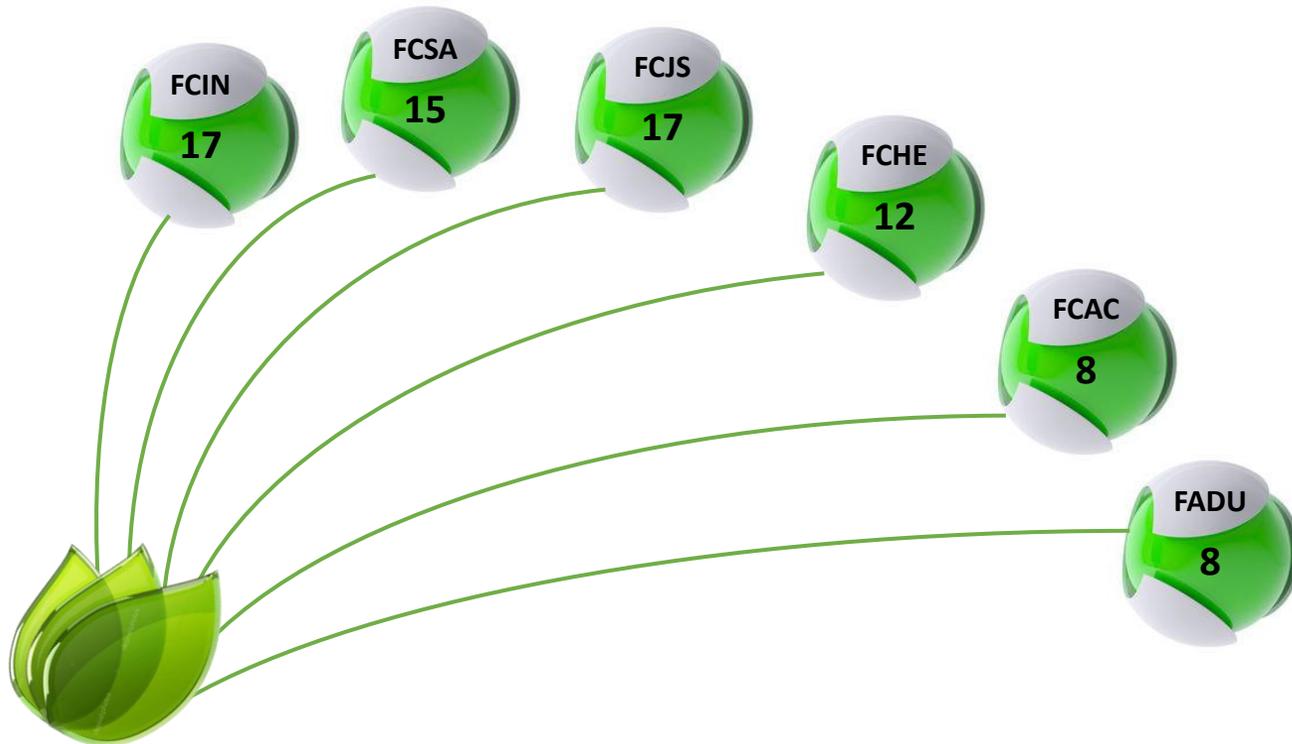
INVESTIGADOR

Semilleros de investigación

Red de Semilleros

UB Universidad de Boyacá

➔ 77



La Red de Semilleros de Investigación de la Universidad de Boyacá pertenece a la Red Colombiana de Semilleros de Investigación **REDCOLSI**, que fomenta la investigación formativa de los estudiantes y el intercambio de experiencias a nivel institucional, regional, nacional e internacional.

Programa Gestión editorial

Proyectos:

- Fortalecimiento de la producción editorial
- Visibilización de la producción editorial

LIBROS



REVISTAS



Revistas Científicas



Revista I3+
Investigación, Innovación, Ingeniería
Facultad de Ciencias e Ingeniería



Revista Investigación en Salud
Universidad de Boyacá
Facultad de Ciencias de la Salud



Revista Enfoques
Facultad de Ciencias
Humanas y Educativas



**Revista Institucional Proyección
Universitaria**
Multidisciplinaria



Revista Designia
Facultad de Arquitectura,
Diseño y Urbanismo



Revista Visión Empresarial
Facultad de Ciencias
Administrativas y Contables



**Revista Justicia, Sociedad y
Derecho**
Facultad de Ciencias
Jurídicas y Sociales



**Revista Semilleros de
Investigación**
Multidisciplinaria



POLÍTICA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Gestión de Recursos Tecnológicos

SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE BOYACÁ

SIUB



Recursos TIC





POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Responsabilidad Social



Modelo de Responsabilidad Social Universitaria

Programa de Extensión

Creación de la División de Extensión
adscrita a la Vicerrectoría Académica

Acuerdo CF No. 115 del 28 de
septiembre de 2020

- Estudiar, proponer y ejecutar las políticas sobre extensión de la Universidad.
- Establecer una interacción de la institución con el entorno a través de planes, proyectos, servicios y programas dirigidos a la sociedad.
- Generar servicios académicos, de educación continua y permanente, docentes asistenciales, creación artística y de cooperación.
- Proyectar la docencia y la investigación mediante la difusión de contenidos a la comunidad.
- Promover y mantener colaboraciones entre entes académicos, de investigación y de extensión para contribuir al sistema educativo proyectado a la sociedad y con énfasis abierto y multidisciplinario.

Centros de servicio a la comunidad



CENTRO DE ASESORÍA EN VIVIENDA URBANA

CAVIUR

- Asesoría a propuestas arquitectónicas para comunidades en general



CENTRO DE CONCILIACIÓN

- Asistencia a casos conciliatorios con comunidad de estratos 1 y 2.
- Jornadas móviles de conciliación



CONSULTORÍO JURÍDICO

- Atención a casos en las diferentes áreas del derecho
- Jornadas de consultorio móvil



CENTRO DE ATENCIÓN EN FISIOTERAPIA CUAF

- Atención a pacientes de proyectos de PS y comunidad del entorno.



LABORATORIO DE CUIDADO DE CARDIORRESPIRATORIO

- Atención a pacientes de proyectos de PS y comunidad del entorno.



CENTRO DE ASESORÍA EMPRESARIAL

- Trabajo colaborativo y apoyo a empresas de los diferentes sectores de la economía de la región.



POLÍTICA DE VISIBILIDAD E IMPACTO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Comunicaciones



Información y Difusión

Comunicar a los públicos internos y externos, el accionar y demás aspectos relevantes de la Universidad de Boyacá, para posicionar el buen nombre.



Divulgación Institucional

Realizar y participar en actividades de promoción académica que logren captar la atención de futuros estudiantes, para promocionar la oferta académica de la Universidad de Boyacá.



Publicidad

Promover y posicionar la imagen institucional, oferta académica y beneficios de la Universidad de Boyacá a través de piezas publicitarias que generen impacto en la comunidad servicios de la Universidad de Boyacá.

Medios de difusión

MEDIOS INTERNOS



Boletín informativo

Boletín digital



Pantallas informativas



MEDIOS EXTERNOS

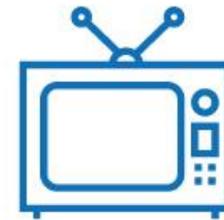


Periódico Antena Universitaria



Radio

Televisión



Conectados UdB

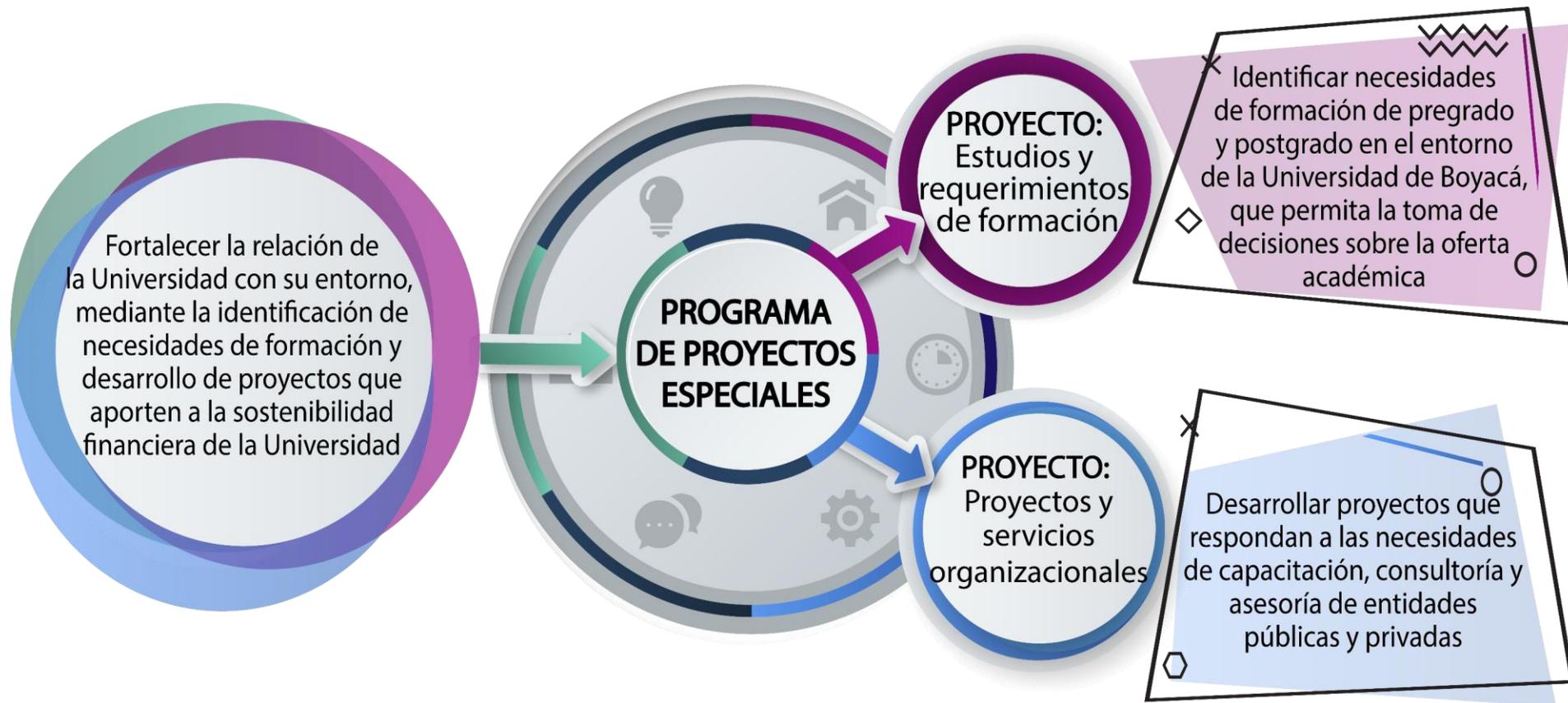


Página web



Redes sociales

Programa Proyectos Especiales





POLÍTICA DE EGRESADOS

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Línea de Tiempo - Logros del seguimiento a egresados

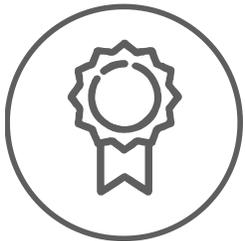


SELLO DEL EGRESADO

Por medio de resolución se define el **sello característico del Egresado** de la Universidad de Boyacá.



2015



PERFIL DE EGRESO

Se actualiza el sello del egresado y se define el **perfil general de egreso** de la Universidad de Boyacá.



2016

DIVISIÓN DE EGRESADOS

Se modifica la denominación Coordinación de Egresados por **División de Egresados**.

2017



2018

ESTUDIO DE EMPLEADORES

Se finaliza el primer estudio de **desempeño de egresados según la opinión de empleadores** y se aprueba la **política de egresados** institucional.

DIVULGACIÓN DE RESULTADOS

- **Dos ponencias** en jornadas de Proyecto Egreso.
- **Dos póster** en la semana de investigación.
- **Infografía** publicada en Antena Universitaria.
- **Infografía** digital publicada en micrositio web.



2019

PLATAFORMA DE ACTUALIZACIÓN DE EGRESADOS

Se crea el módulo para actualización de información de los egresados.

2020

ESTUDIO DE SEGUIMIENTO

Se concluye el **Estudio de Seguimiento a Egresados 2017 - 2020**. Se realiza la ponencia del **Estudio de Empleadores** en el 1er Foro Iberoamericano.

CURSOS VIRTUALES

1468

Número de **Egresados Inscritos** a cursos virtuales.

CONVENIOS

20

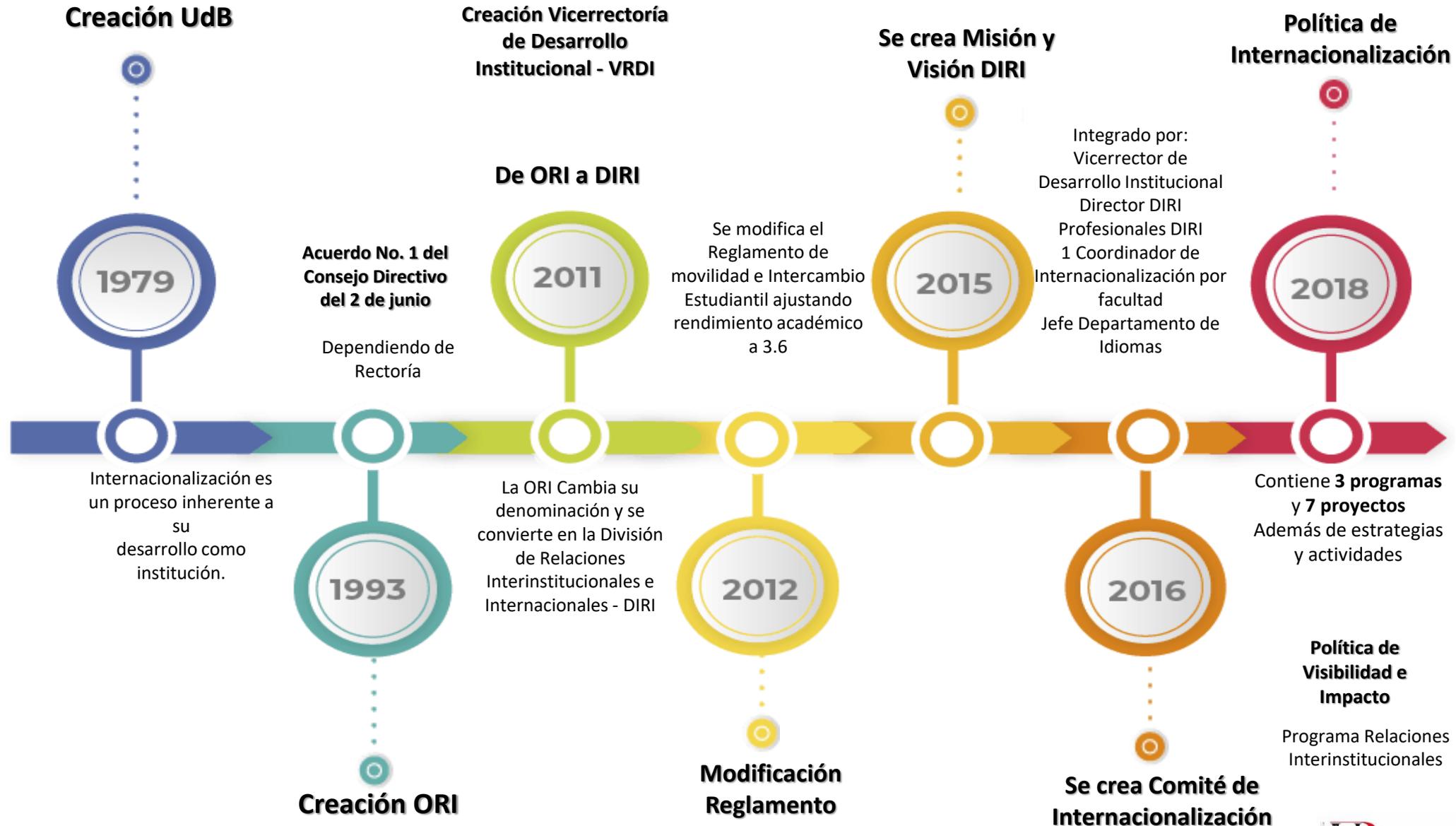
Número de **Convenios para Egresados** vigentes.



POLÍTICA DE INTERNACIONALIZACIÓN

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Principales logros en Internacionalización





POLÍTICA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Servicios de Bienestar ofrecidos a la comunidad universitaria

Consulta por medicina general

Consulta psicológica

Coordinación tutorial

Actividades culturales

Actividades deportivas

Apoyo en Educación
inclusiva

Programa de tutorías

Estrategia para el fortalecimiento del proceso de formación integral, inherente a la docencia, donde los estudiantes encuentran orientación, asesoría y consejería en aspectos académicos, personales y profesionales.

Personal

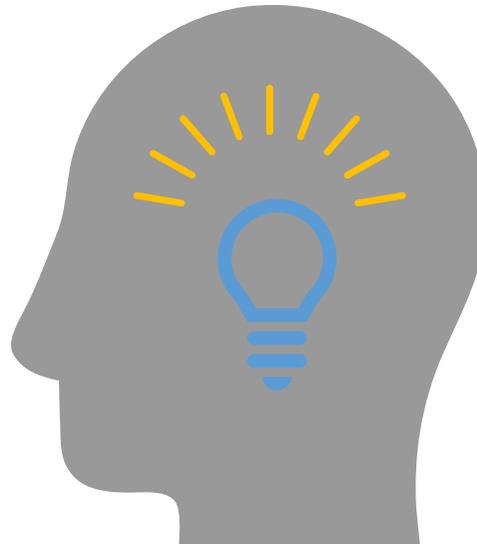
Desarrollo de la personalidad, autoconcepto, autoestima, autoconfianza, convivencia, tolerancia a la frustración, toma de decisiones, autonomía, manejo emocional, vínculos familiares, sexualidad responsable y el manejo de la intimidad.

Académico

Desarrollo del aprendizaje permanente, orientación vocacional, aprender a pensar y aprender a aprender.

Social

Desarrollo de habilidades sociales, capacidades de adaptación e integración al contexto, reconocimiento del otro y de la multiculturalidad



Actividades académicas para la formación integral

Diagnóstico de
necesidades en
servicios de Bienestar
Universitario

Diagnóstico de riesgos
Psicosociales



Formación Integral
I y II

Deporte Formativo

Electiva libre I y II

- Diseño de estrategias de intervención
- Promoción y prevención en salud



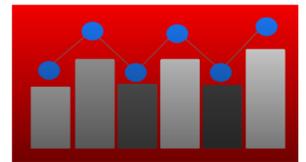
POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

**Acuerdo del Consejo Fundadores No. 093
10 de diciembre/2018**

Programa Gestión de Recursos Humanos

Resultados obtenidos 2015 a 2020

- Fortalecimiento y consolidación del proceso de selección y vinculación del personal directivo, docente y administrativo.
- Mecanismos para actualizar las hojas de vida a través del módulo Selección de personal/hoja de vida.
- Fortalecimiento del proceso de contratación y escalafón docente
- Procesos claros y en mejora continua para evaluación del desempeño del personal.
- Implementación del Centro de Información Estadístico de Recursos Humanos.

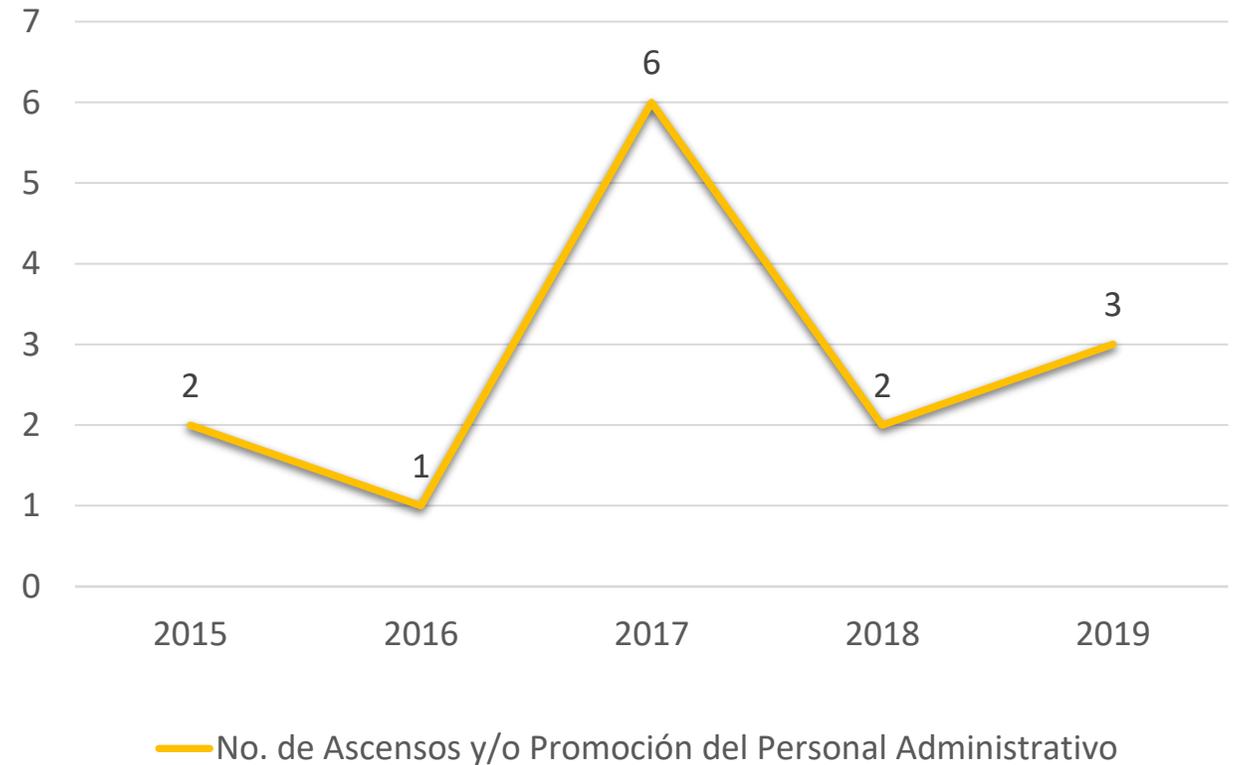


Centro de Información Estadístico
de Recursos Humanos (CIERH)

Promoción, desarrollo y permanencia

Ascenso y/o promoción del personal administrativo
2015 - 2019

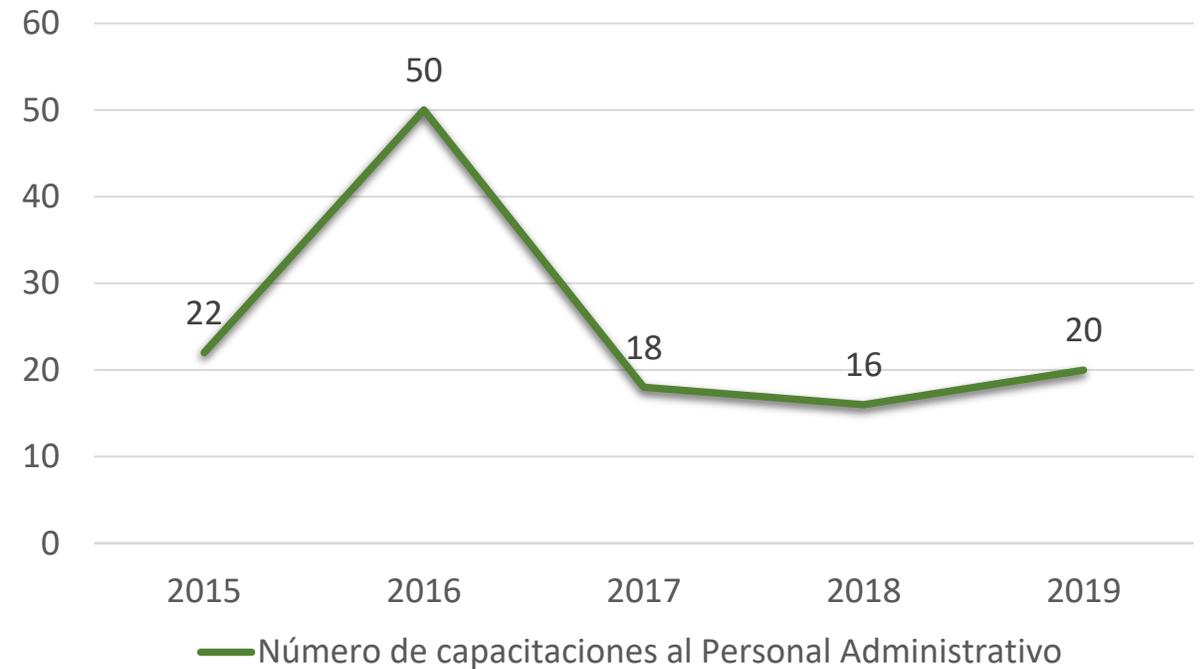
Año	No. de ascensos y/o promoción del Personal Administrativo
2015	2
2016	1
2017	6
2018	2
2019	3



Capacitación al personal administrativo

Capacitaciones al personal administrativo 2015 - 2019

Año	No. de capacitaciones al Personal Administrativo
2015	22
2016	50
2017	18
2018	16
2019	20



Programa Salud y Seguridad en el Trabajo

Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Impacta favorablemente en el bienestar de los trabajadores con el adecuado control de los riesgos laborales

Manual del SG-SST

Implementa la Política de Seguridad y Salud en el trabajo.

Finalidad: promover la salud de los Trabajadores y la prevención de accidentes y enfermedades laborales,

Anticipar, reconocer, evaluar y controlar los peligros.

Plan de atención de emergencias: Establece los procedimientos de actuación para la prevención, detección y control de las emergencias que pudiesen ocurrir en la Universidad.

Cuenta con **Brigada de emergencias** capacitada, entrenada y dotada para actuar en caso de emergencia, dando cobertura en los diferentes horarios y áreas.

Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Acciones realizadas

Control del Riesgo Psicosocial y el Riesgo Biomecánico: Intervención y capacitación para generar en los Funcionarios la interiorización de la “cultura del autocuidado” y la modificación de condiciones de riesgo.

Programa del riesgo cardiovascular: Participan trabajadores identificados como prioridad para el control de factores modificables de estas patologías, realizando evaluaciones multidisciplinarias de salud y controles periódicos clínicos y paraclínicos.

COPASST: Encargado de apoyar la promoción y socialización de prácticas saludables en todos niveles de la Institución y de acompañar el desarrollo del SG-SST.

Comité de Convivencia Laboral: Mecanismo preventivo y formativo para generar ambientes laborales sanos y lograr una adecuada convivencia entre los empleados.

Comités de Apoyo al SG-SST

Sistema de Calidad en la Gestión de Servicios

Política Cero Papel

Transformación Digital

- Sistema de Administración Integral de Procesos y Documentos
- Gestión de documentos electrónicos de archivo
- Oferta de servicios a través de la web

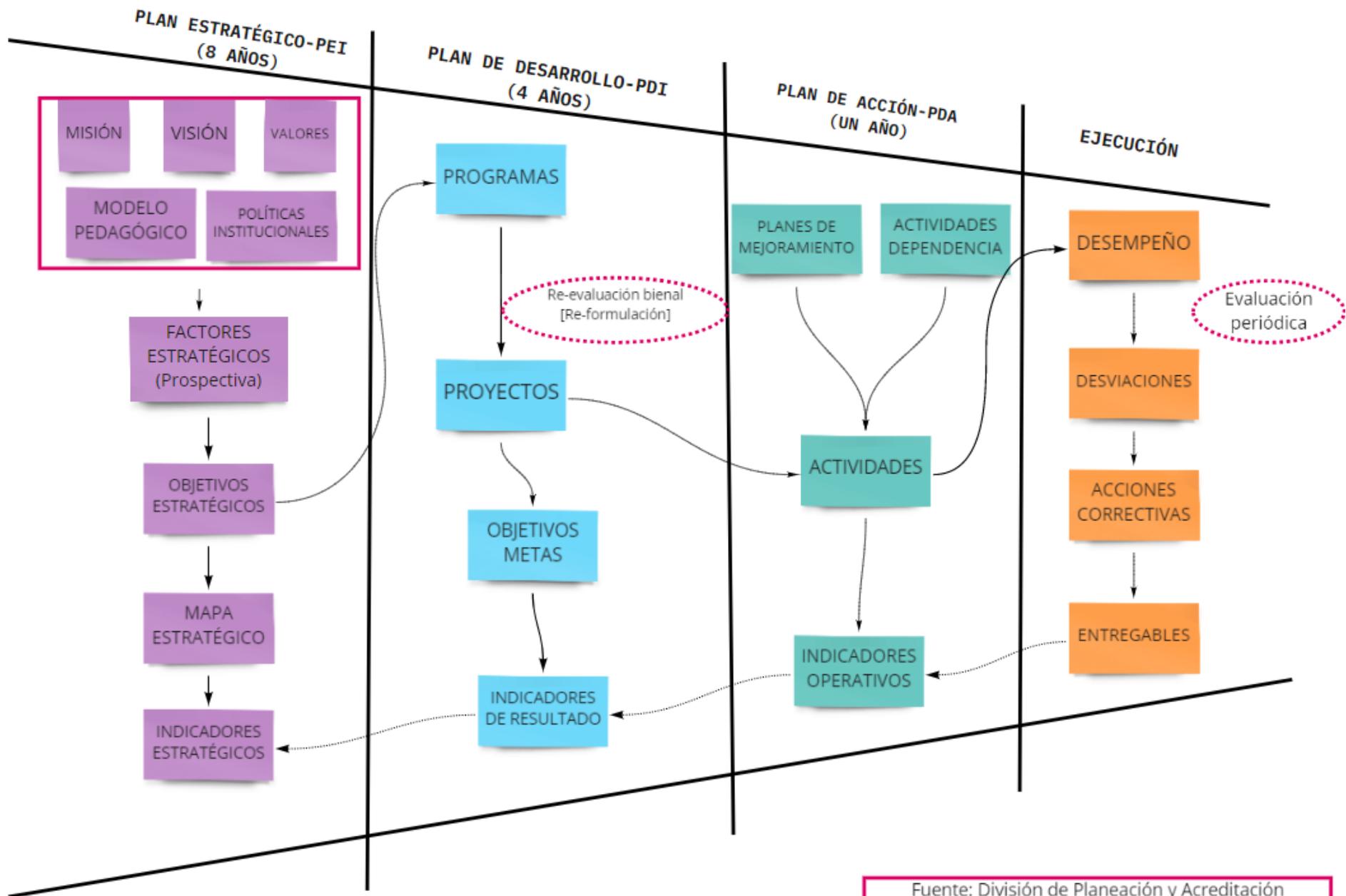
Transformación hacia la Cultura del Servicio

- Sistema de Atención al ciudadano (PQRSF)
- Códigos QR para evaluación de servicios
- Indicadores de servicio
- Programa de mejora del servicio



NUEVO MODELO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

(En construcción)



Fuente: División de Planeación y Acreditación

Objetivos estratégicos del PEI 2021-2028

1. Asegurar la promesa de valor

2. Innovar en la oferta académica

3. Implementar la Universidad 4.0

4. Lograr la sostenibilidad institucional y la gestión administrativa eficientes

5. Fortalecer la Investigación y la Innovación

6. Innovar en los ambientes y espacios de aprendizaje



EVALUACIÓN

Formulario en Google Forms

¿Qué tanto sabemos del proceso de Acreditación Institucional de la Universidad de Boyacá?

15 preguntas de selección múltiple

El enlace está en el chat

1	0,33
2	0,67
3	1,00
4	1,33
5	1,67
6	2,00
7	2,33
8	2,66
9	3,00
10	3,33
11	3,66
12	4,00
13	4,33
14	4,66
15	5,00

Gracias