**FECHA DILIGENCIAMIENTO:**

**FORMATO PARA INTERPONER QUEJAS POR ACOSO LABORAL O PRESENTAR SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE BOYACÁ**

**NOMBRE: (NO SE ACEPTAN ANÓNIMOS)**

**DOCUMENTO DE IDENTIDAD: C.C. C.E. NÚMERO:**

**DEPENDENCIA:**

**CARGO:**

**CORREO ELECTRÓNICO:**

**QUEJAS**

Si usted quiere presentar una queja, diligencie los siguientes espacios. Si va a presentar una sugerencia diligencie sólo el espacio diseñado para ese propósito.

**RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA**

Deben incluirse todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuánto), modo (cómo) y lugar (dónde).

**(**De ser necesario el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida).

¿CUÉNTA USTED CON ALGÚNA PRUEBA? (¿Cuál (es)?).

1. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES DE ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación):**
2. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES DE ACOSO LABORAL (Manera de hacer conocer las quejas, proceso de investigación del Comité o circunstancia similares)**

**SUGERENCIAS**